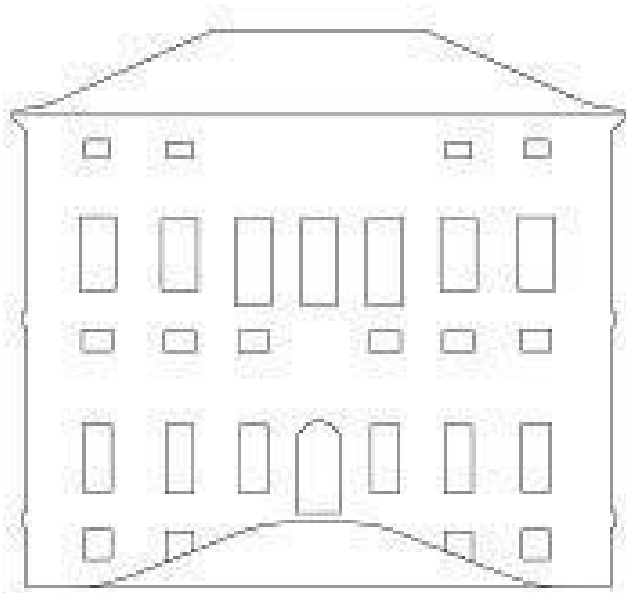


CASA MADRE Impresa Sociale S.r.l. ETS



CASA MADRE

Bilancio Sociale

al 31/12/2025

Dati Anagrafici	
Sede in	Cabella Ligure (AL)
Codice Fiscale	02457740062
Numero Rea	AL- 257521
P.I.	02457740062
Capitale Sociale Euro	100.000,00
Forma Giuridica	IMPRESA SOCIALE SRL ETS
Settore di attività prevalente (ATECO)	55.20.51
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
ISCRITTA AL RUNTS	21/03/2022

Introduzione

La normativa sulle Imprese sociali prevista dal D.lgs. 112/2017, ha previsto l'obbligo della stesura del bilancio sociale per tutte le imprese sociali. Secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 2, d.lgs. 112/2017, la redazione del bilancio deve avvenire in base a linee guida definite con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali sentito il Consiglio Nazionale del Terzo Settore. Le linee guida sono state pubblicate nel 2019. Quello che segue rappresenta per CASA MADRE il decimo bilancio sociale. Con questo documento l'impresa sociale si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico ma tecnico e chiaro i principali esiti al 31/12/2024. Il documento è stato redatto da tutti e tre gli amministratori: Elena Onestà, Elena Adami e Mathieu Rimbert. Si è lavorato ad esso su un documento condiviso per far sì che tutti potessero apportare modifiche anche a distanza e che vi si potesse lavorare contemporaneamente, tenendo traccia dell'origine delle modifiche apportate. Inoltre, diversi incontri del CdA hanno permesso la discussione di alcuni punti e la scelta delle diverse strategie di lavoro.

Auspichiamo che la rendicontazione sociale che segue rappresenti per il lettore uno strumento di relazione attraverso il quale raccontare in modo efficace e puntuale la ricaduta sociale, economica, ambientale dell'impresa sociale verso i suoi portatori d'interesse e verso la comunità tutta. Lo strumento di rendicontazione sociale vuole inserirsi all'interno del processo di misurazione degli impatti, contribuendo a dare evidenza di quanto creato negli anni dall'impresa.

La lettera del Presidente

A tutti i Lettori,

Questo undicesimo bilancio sociale rendiconta le attività dell'Impresa sociale CASA MADRE ETS, svolte dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025.

Casa Madre è costituita da un meraviglioso tessuto di risorse umane. A partire dai Soci, dagli amministratori, dai lavoratori dipendenti, dai volontari e tutte le persone della comunità locale che orbitano intorno all'impresa, tutti sono accomunati dal credere fermamente negli scopi e nelle finalità indicate nello Statuto e dedicano il proprio tempo, le proprie competenze e la propria energia al raggiungimento degli stessi. Le attività di Casa Madre sono tutte ideate, pianificate e condotte in maniera collettiva. Gli amministratori lavorano fianco a fianco con dipendenti e volontari, ascoltano le proposte ed i suggerimenti di tutti per fornire servizi che, non soltanto raggiungano alti standard qualitativi per i fruitori finali, ma che diano la massima soddisfazione anche a chi li organizza e gestisce. Uno dei principi fondamentali attuati in Casa Madre è porre l'attenzione, più che sul risultato finale, sul percorso fatto insieme, come team, per arrivarvi. Nel massimo rispetto e nell'ascolto di tutti, affinché ciascuno possa gioire e crescere durante la strada percorsa. Per Casa Madre è fondamentale l'idea dell'evoluzione collettiva e ogni decisione viene presa collegialmente; alla base vi è la convinzione che l'evoluzione dell'essere umano sia innanzitutto un'evoluzione spirituale che avviene sia individualmente, sia collettivamente, e che conduce alla consapevolezza della unità di fondo di tutta la creazione. Alla luce di ciò è chiaro quanto il coinvolgimento e la partecipazione collettiva di tutti i lavoratori e di tutti i fruitori sia uno degli obiettivi cardine di Casa Madre. L'impresa sociale durante l'anno 2025 ha continuato a svolgere a pieno ritmo tutte le attività legate al turismo sociale, a proposte culturali e a educazione, istruzione e formazione. Conformemente a quanto previsto dall'art. 2 ex D.lgs. n. 115/2006 e secondo i criteri del Decreto 22 giugno 2021 del Ministero dello Sviluppo, ha rispettato i criteri per il computo del rapporto stabilito nel valore del 70% tra i ricavi relativi all'attività d'impresa di interesse generale e i ricavi complessivi dell'impresa sociale. Siamo quindi orgogliosi di presentare il nostro Bilancio Sociale per l'anno 2025, un anno che ha segnato significativi progressi verso la realizzazione della nostra missione: promuovere la crescita interiore, la pace, e l'armonia attraverso turismo religioso, educazione, e la disseminazione culturale. Attraverso queste pagine, desideriamo condividere non solo i nostri successi e le sfide incontrate, ma anche il profondo impatto sociale e culturale che abbiamo generato nella nostra comunità e oltre, elementi di base per i futuri sviluppi organizzativi e sociali.

FINALITA' DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 è stato redatto secondo le linee guida per la redazione del Bilancio sociale per gli Enti del Terzo settore adottate con il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, in conformità alle disposizioni di cui all'art. 14, primo comma, del D.lgs. 3 luglio 2017, n.117.

Il presente Bilancio sociale risponde alle esigenze informative degli stakeholders dell'Ente, intesi non solo i portatori di interessi, ma anche titolari di diritti e di bisogni, ivi compresi i lavoratori ed i volontari dell'Ente, completando le informazioni presentate nel bilancio d'esercizio. Infatti, nel bilancio sociale sono descritti gli obiettivi e le strategie, la responsabilità e i sistemi di governance, performance, risultati e, soprattutto, gli effetti delle attività svolte dall'Ente.

Con il presente Bilancio sociale si intende, pertanto, rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente, al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica e finanziaria contenuta nel Bilancio di esercizio.

Inoltre, con il presente Bilancio sociale l'Ente intende fornire agli stakeholders la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione e di effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

In particolare, il Bilancio sociale si propone di:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività, della natura e dei risultati dell'Ente;
- attivare un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'Ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'Ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders, ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'Ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

In tale ottica, le informazioni sui risultati sociali, ambientali o economici finanziari contenuti nel presente Bilancio sociale rivestono, per i differenti interlocutori dell'Ente, importanza diversa in relazione ai contributi apportati e alle attese che ne derivano.

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

A garanzia della qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute, nella redazione del presente Bilancio sociale sono stati rispettati i seguenti principi, previsti dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019:

- **rilevanza:** nel Bilancio sociale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- **completezza:** sono stati individuati i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione, e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Ente;
- **trasparenza:** si è cercato di rendere il più possibile chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni sono state rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa; esse riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione, senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** le informazioni nel Bilancio sociale sono state esposte con modalità tali da rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;
- **chiarezza:** le informazioni sono state esposte in maniera il più possibile chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- **attendibilità:** i dati positivi riportati nel Bilancio sociale sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono stati sottostimati; gli effetti incerti inoltre non sono stati prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** nel caso in cui terze parti rispetto all'Ente siano state incaricate di trattare specifici aspetti del Bilancio sociale o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, è stata loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

I dati quantitativi espressi nel presente Bilancio sociale, salvo quando diversamente specificato, sono esposti in unità di euro.

STRUTTURA E CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Le informazioni contenute nel presente Bilancio sociale sono state strutturate in otto sezioni, di seguito riportate.

1. Identità

1.1 Informazioni generali sull'Ente

Viene presentata la carta d'identità dell'organizzazione al 31/12/2025

Denominazione	CASA MADRE IMPRESA SOCIALE SRL ETS
Indirizzo sede legale	Via Martiri della Libertà 11 15060 CABELLA LIGURE (AL)
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Tipologia	IMPRESA SOCIALE
C.F. e P.IVA	02457740062
Data iscrizione al RUNTS Imprese Sociali	21/03/2022
Domicilio digitale/pec	casamadre@legalmail.it
REA	AL - 257521
PEC	casamadre@legalmail.it
Appartenenza a reti associative	Co.PL.A.

LE NOSTRE SEDI

SEDE VIA MARTIRI DELLA LIBERTÀ 11 – CABELLA LIGURE (AL)

Nella sede legale, gli amministratori si confrontano e preparano le proposte che poi propongono esternamente.

LOCALITÀ CASA FORME 2 – CABELLA LIGURE (AL)

Sede del centro didattico educativo Cabella International Sahaja School; è anche utilizzata per i seminari legati al benessere (Wellness Camp) e per l'accoglienza delle persone diversamente abili o impossibilitate a dormire in campeggio.

LOCALITÀ CHIAPPETI SNC – ALBERA LIGURE (AL)

Vi si svolgono le attività legate al turismo sociale di alloggio gratuito (campeggio) e somministrazione di alimenti e bevande, in occasione degli eventi di Sahaja Yoga;

PIAZZA DELLA VITTORIA 6 – CABELLA LIGURE (AL)

Nel periodo da maggio ad ottobre vi si svolge attività ricettiva stagionale.

LOCALITÀ PERTUSO 35 - CANTALUPO LIGURE (AL)

È sede della cucina dove i dipendenti di Casa Madre preparano i pasti per le varie attività svolte (progetto didattico educativo, wellness camp, seminari locali); vi si svolge attività ricettiva legata agli eventi religiosi; vi vengono organizzati seminari, corsi, concerti, conferenze a tema e vari eventi a carattere culturale destinati alla comunità locale.

LOCALITÀ LAVAGGIO A DAGLIO – CARREGA LIGURE (AL)

Vi si svolgono i campi estivi per bambini e ragazzi, legati alla pratica dello Yoga.

1.2 Storia dell'organizzazione

L'impresa sociale è stata costituita il 22/12/2014, ha durata fino al 31 dicembre 2060 e potrà essere prorogata con delibera dell'Assemblea, salvo il diritto di recesso per i soci dissenzienti ed è stata costituita seguendo la normativa delle società a responsabilità limitata. Atto costitutivo registrato ad Alessandria il 23/12/2014 al n. 5747 S. 1T dal Notaio dottor Franco Borghero in via Garibaldi 91 Scala "A" interno 2 – 15069 Novi Ligure (AL), Allegato C atto 60874/22175 Statuto Impresa Sociale.

Casa Madre Impresa Sociale Srl è costituita nel 2014 dalla "Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga" e dall'Associazione "Vishwa Nirmala Dharma – La Pura Religione Universale", con il fine di realizzare gli insegnamenti di Shri Mataji Nirmala Devi indicati nella pratica da lei messa a punto e denominata Sahaja Yoga.

Nel gennaio 2015 l'Impresa assume la gestione del centro didattico educativo Cabella International Sahaja School ma nel marzo 2015 riceve l'ispezione da parte della Procura dei Minori di Torino che fraintende la natura del progetto ed accusa i genitori di abbandono nei confronti dei propri figli iscritti alla scuola parentale. I genitori sostengono un processo presso il Tribunale dei Minori di Torino e sono tutti assolti. Il centro didattico può così riprendere ad operare nel settembre 2016. Nel frattempo, Casa Madre porta avanti anche altri progetti nell'ambito del turismo sociale, organizzando seminari di meditazione e benessere, campi estivi per bambini e fornendo servizio di alloggio e somministrazione alimenti ai partecipanti agli eventi culturali e spirituali, legati alla pratica di Sahaja Yoga, presso il centro mondiale ad Albera Ligure. Supporta allo stesso modo anche gli eventi artistici e culturali organizzati in loco, quali concerti, spettacoli teatrali, accademie d'arte e musica e festival aperti al pubblico per diffondere una cultura di natura internazionale e promuovere l'integrazione tra i popoli. Tutti i progetti organizzati dall'impresa o supportati logisticamente dalla stessa hanno come fine ultimo la diffusione della pace tra gli esseri umani, partendo dal presupposto che si debba cominciare a sviluppare prima la pace interiore in ognuno di noi, per poter poi vivere in pace con tutti.

Dal 2016 al 2019 Casa Madre prosegue nello svolgimento delle proprie attività, interrogandosi continuamente su come migliorare i servizi offerti. Nel 2018 acquista 50 tende da campeggio stile tepee, in materiale naturale di tela, della capienza di 15 persone l'una, per fornire un'ospitalità più agiata ed ecologica ai propri ospiti.

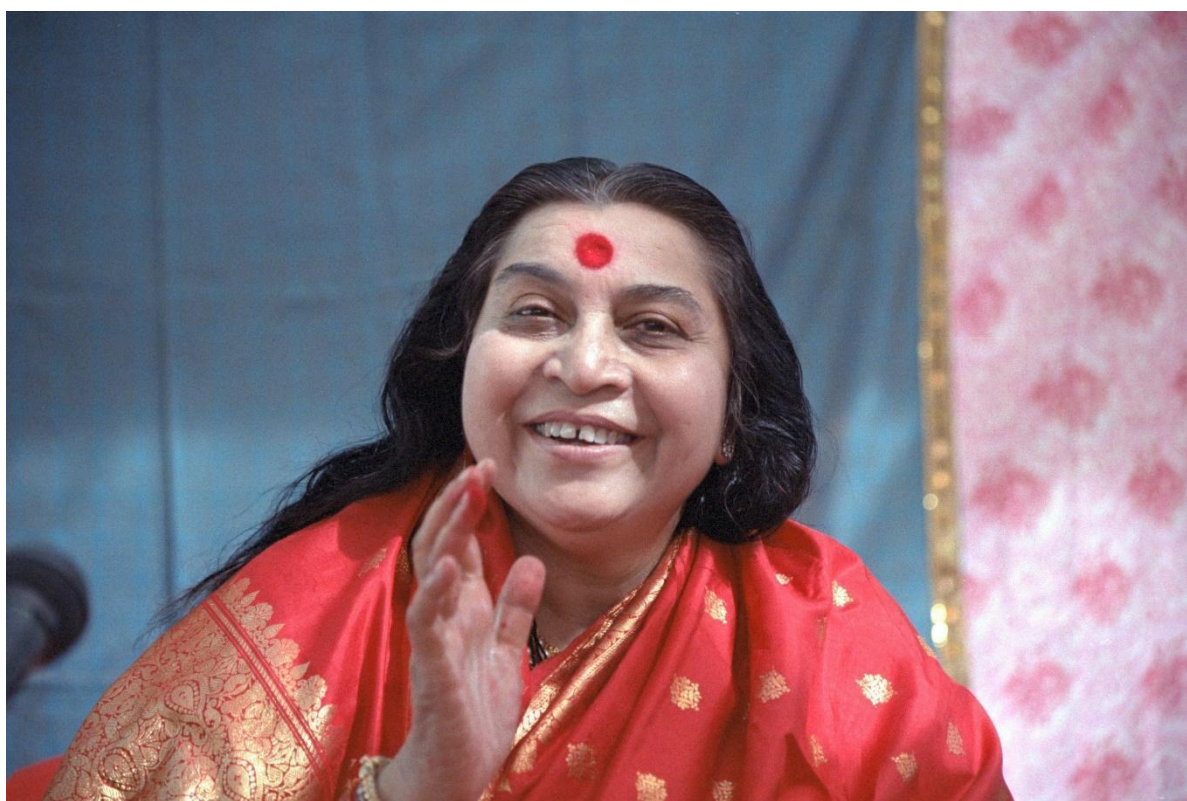
Casa Madre rinnova inoltre le attrezzature della cucina da campeggio utilizzata durante gli eventi, dotandosi di macchinari professionali, moderni e di altissima qualità, in conformità con i requisiti igienico-sanitari legati all'attività di somministrazione alimenti.

Nel marzo del 2020 l'impresa sociale sospende tutte le proprie attività per via dell'emergenza sanitaria. Soltanto il centro didattico riesce a tornare operativo nel settembre dello stesso anno, garantendo continuità del servizio anche per tutto l'anno 2021, grazie al rispetto da parte di Casa Madre di tutte le norme per lo svolgimento di attività lavorativa e l'adeguamento alle prescrizioni adottate per gli istituti scolastici (possessione del green pass da parte di tutti i lavoratori, utilizzo delle maschere, sanificazione locali ecc.). Durante il periodo di emergenza sanitaria, approfittando della mancanza di turisti, l'Impresa si dedica alla totale ristrutturazione dei servizi igienici presenti presso il centro mondiale ad Albera Ligure, per la quale si avvale di un finanziamento presso l'Istituto Bancario Passadore. Rinnova completamente anche il piccolo chiosco adibito a somministrazione bevande per i partecipanti agli eventi.

L'anno 2022 segna la riapertura di tutte le attività dell'Impresa ed il ritorno dei flussi turistici del periodo pre-pandemico. Inoltre, nell'estate del 2022, Casa Madre prende in gestione il Bar e l'Albergo Posta di Cabella Ligure, sempre nell'ottica di offrire ospitalità più agiata ai fruitori dei propri servizi. Nel 2023 all'impresa viene offerta anche la gestione della struttura Casa Ciminiera. L'anno 2024 segna l'avvio per l'impresa sociale di una nuova attività di interesse generale: le Edizioni Letterarie. Casa Madre diviene quindi Casa Editrice sotto il marchio di *Casa Madre Edizioni Letterarie* e pubblica l'intera raccolta dei discorsi di Shri Mataji Nirmala Devi, in 41 volumi.

Il 30 giugno 2025 il Socio minoritario "Vishwa Nirmala Dharma – La Pura Religione Universale" cede le proprie quote al Socio maggioritario. La Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga diviene quindi Socio Unico.

1.3 Valori e Finalità perseguite



Come da statuto:

Casa Madre non ha scopo di lucro, si propone di realizzare finalità di interesse generale, attraverso l'esercizio di attività economiche al fine della produzione e scambio di beni o servizi di utilità sociale, attraverso attività di ogni genere che possano favorire un miglioramento della qualità della vita delle persone, lo sviluppo della personalità umana in tutte le sue espressioni e la ricerca della pace e del benessere interiore; il pluralismo delle culture e la solidarietà tra i popoli; la tutela e la valorizzazione del patrimonio storico, artistico, naturale, ambientale e delle tradizioni culturali di ogni parte del mondo. Suo fine è la realizzazione degli insegnamenti di Shri Mataji Nirmala Devi indicati nella pratica da lei messa a punto e denominata Sahaja Yoga. Questa pratica, apprezzata in tutto il mondo, in tanti ambiti diversi, dalle scuole, alle comunità, allo sport, genera miglioramento dal micro al macroambiente in cui si vive e si lavora, partendo dal benessere individuale. Shri Mataji Nirmala Devi, sostenendo che lo sviluppo armonico dell'umanità dipende

dall'equilibrio interiore e dalla conoscenza di sé stessi, ha lavorato tutta la vita per una reale trasformazione degli individui in questo senso e per costruire una società migliore. Lei sottolinea che se non abbiamo la pace dentro di noi non possiamo lavorare per la pace nel Mondo. La Val Borbera, immersa nel verde, territorio di pace e di armonia nella natura, è un luogo ideale dove le persone possono riscoprire se stesse, il proprio benessere, la meditazione, l'educazione alla pace, la pratica della non violenza e il rispetto dell'ambiente. Casa Madre intende operare con il fine sociale e civile di educare a una pratica che permetta il benessere globale del corpo, della mente e dello spirito, partendo specialmente dai giovani e dalle persone impegnate nell'insegnamento, prevenendo e rimuovendo situazioni di disagio psico-fisico della persona umana. Casa Madre, per poter contribuire nel modo migliore al raggiungimento dei propri scopi sociali, coopera con enti pubblici e privati, imprese e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale ed internazionale. Casa Madre intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse attive delle comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi, degli enti pubblici e privati, delle università, delle scuole e delle aziende

Tutti i progetti organizzati dall'impresa o supportati logisticamente dalla stessa hanno come fine ultimo la diffusione della pace tra gli esseri umani, partendo dal presupposto che si debba cominciare a sviluppare prima la pace interiore in ognuno di noi, per poter poi vivere in pace con tutti.

Casa Madre mette sempre al primo posto il benessere dei lavoratori, dei volontari, dei fruitori dei servizi e di tutti i soggetti coinvolti ed interessati. Inoltre, aspira ad offrire servizi di qualità sempre più alta, adeguando e migliorando le strutture, le attrezzature ed i macchinari e studiando soluzioni organizzative che consentano migliori risultati con minor sforzo. Nel raggiungimento dei propri obiettivi, Casa Madre pone particolare attenzione al rispetto per l'ambiente e alla preservazione delle risorse energetiche.

2. Governance

2.1 Composizione base sociale

Al 31/12/2025 la compagine sociale risultava costituita da 1 unico socio:

- Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga, fondata in data 08/07/2006.

2.2 Amministrazione e Organo di Controllo

Riportiamo di seguito, l'estratto di alcuni articoli previsti dallo statuto vigente, regolarmente depositato presso la CCIAA di Alessandria:

Art.9 Organo Amministrativo

La società è, alternativamente, amministrata, a seconda di quanto di volta in volta stabilito all'atto di nomina:

- a) da un Amministratore Unico;*
- b) da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile di membri da un minimo di tre a un massimo di undici (organo collegiale);*
- c) da due o più Amministratori con poteri congiunti o disgiunti o a maggioranza.*

Qualora vengano nominati due o più amministratori senza alcuna indicazione relativa alla modalità di esercizio dei poteri di amministrazione, si intende costituito un Consiglio di Amministrazione.

Per Organo Amministrativo si intende l'Amministratore Unico, oppure il Consiglio di Amministrazione, oppure l'insieme degli Amministratori cui sia affidata o congiuntamente o disgiuntamente o a maggioranza l'amministrazione.

La nomina dell'Organo Amministrativo è riservata alla competenza dei soci.

I Consiglieri eleggono tra loro il Presidente (se questi non sia stato nominato dai soci) ed eventualmente anche un Vicepresidente che sostituisca il presidente nei casi di sua assenza o impedimento.

Organo Amministrativo resta in carica a tempo indeterminato, salvo che all'atto della nomina sia fissato un termine.

Gli amministratori possono essere anche non soci e sono rieleggibili.

In presenza di organo amministrativo collegiale, se per qualsiasi causa viene meno la metà dei consiglieri, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, s'intende decaduto l'intero consiglio di amministrazione e gli altri consiglieri devono senza indugio sottoporre alla decisione dei soci la nomina del nuovo organo amministrativo.

Art.10 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, ADUNANZA COLLEGIALE

L'organo amministrativo gestisce l'impresa sociale con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e compie tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione è sempre tenuto a riunirsi e a deliberare in adunanza collegiale.

Il Consiglio di Amministrazione viene convocato presso la sede sociale od altrove, purché in Italia, a cura del Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vicepresidente o da un Amministratore Delegato.

Le convocazioni del Consiglio di Amministrazione sono fatte con avviso spedito con qualunque mezzo idoneo a garantire la prova che il ricevimento è avvenuto almeno cinque (5) giorni prima della riunione. In caso di urgenza la

convocazione può essere fatta usando qualunque mezzo di rapida comunicazione idoneo a garantire la prova che la ricezione è avvenuta almeno quarantotto (48) ore prima della riunione.

Sono tuttavia valide le riunioni del Consiglio di Amministrazione, anche se non convocate come sopra, quando siano presenti tutti i membri del Consiglio di Amministrazione ed i sindaci effettivi, se nominati.

Le adunanze sono presiedute dal Presidente ovvero, in caso di sua assenza od impedimento, dall'amministratore designato dagli intervenuti o, in mancanza di designazione, dall'amministratore più anziano di età.

Per la validità delle deliberazioni del Consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli Amministratori in carica; le deliberazioni sono assunte a maggioranza assoluta dei presenti.

È ammessa la possibilità che le riunioni del Consiglio di Amministrazione si tengano mediante mezzi di telecomunicazione, a condizione che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione, di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati e di ricevere, trasmettere o visionare documenti; verificandosi questi requisiti, il Consiglio di Amministrazione si considera tenuto nel luogo in cui si trova il Presidente, dove pure deve trovarsi, se nominato, il Segretario dell'adunanza.

Art.11 POTERI E RAPPRESENTANZA

Quando la società è amministrata da un Consiglio d'Amministrazione, ad esso spettano tutti i poteri per l'amministrazione e la gestione della società, esclusi quelli riservati alla competenza dei soci da legge e statuto; la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e ai Consiglieri Delegati, nei limiti della delega loro conferita.

Art. 12 COMPENSI DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

All'organo amministrativo, in qualunque forma costituito, compete il rimborso delle spese sostenute per ragioni del suo ufficio; i soci possono prevedere un eventuale indennità annuale, in misura fissa o variabile e stabilire altresì un compenso a favore degli amministratori cessati e non rieletti, nella forma del trattamento di fine mandato; il tutto nel rispetto della normativa vigente, secondo le modalità e i termini stabiliti dallo statuto e dai soci stessi.

Art. 14 ORGANO DI CONTROLLO – REVISIONE LEGALE DEI CONTI

La società è tenuta alla nomina dell'organo di controllo e/o del revisore nei casi previsti per legge.

Salva disposizione contraria di legge, l'organo di controllo è costituito da un solo sindaco effettivo ed esercita la revisione legale dei conti

È facoltà comunque dei soci:

- affidare la revisione legale dei conti, in alternativa all'organo di controllo, ad un revisore legale o ad una società di revisione legale, iscritti nell'apposito registro;

- nominare, quale organo di controllo, un collegio sindacale, anche con funzione di revisione legale dei conti. Le riunioni del Collegio, qualora nominato, possono svolgersi anche con mezzi di telecomunicazione.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. I sindaci sono rieleggibili.

I Sindaci devono possedere i requisiti previsti dall'articolo 2397, comma 2, del Codice civile e per gli stessi non devono ricorrere le cause di ineleggibilità e di decadenza previste dall'articolo 2399 del codice civile;

Il compenso dell'Organo di Controllo è determinato dall'assemblea dei soci all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del suo incarico.

Come da atto costitutivo del 22 dicembre 2014, l'impresa sociale è amministrata da un Consiglio d'amministrazione composto da cinque membri. A comporre il primo Consiglio di Amministrazione che sarebbe durato in carica fino a revoca o dimissioni sono nominati i signori: Cartocci Duilio, Prandini Ezio e Ramos Hernandez Carmen Rosa. In data 08/09/2017, su suggerimento del Consiglio di Amministrazione, allo scopo di gestire al meglio le varie attività e l'espansione delle stesse, i soci concordano di aumentare da 3 a 5 il numero degli Amministratori, nominando inoltre: Maes Ann Jeanne Omer e Crispino Antonietta. In data 27/07/2019, i soci concordano di aumentare da 5 a 6 il numero degli Amministratori, nominando inoltre: Giovannangeli Monia. In data 13/09/2020, l'amministratrice delegata Sig.ra Ann Maes presenta le sue dimissioni, le quali sono accettate il 22/09/2020. In data 16/01/2021, i soci concordano di nominare il Sig. Mathieu Rimbert come Amministratore Delegato. In data 15/12/2021, gli amministratori Cartocci, Prandini e Crispino presentano le proprie dimissioni e l'intero Consiglio di Amministrazione quindi decade. In data 21/04/2022 i Soci deliberano di nominare un nuovo Consiglio di Amministrazione composto da cinque Consiglieri: Onestà Elena, Arciglio Marco, Adami Elena, Rimbert Mathieu Pierre e Singh Yoggita. Nell'aprile 2025 scadono le cariche del Consiglio Amministrativo e dell'Organo di Controllo. Il Socio Unico riduce a quattro il numero dei componenti del Consiglio di Amministrazione e rinnova le nomine ai signori Onestà, Adami, Rimbert e Singh e riconferma la signora Cinotto quale Sindaco Unico. In data 02/12/2025, l'amministratore Sig.ra Yoggita Singh presenta le sue dimissioni, le quali sono accettate il 13/12/2025.

Nominativo	Carica	Data prima nomina	Durata attuale incarico	Scadenza mandato	N. mandati
Onestà Elena	Amministratore e presidente CDA	21/4/2022	3 ANNI	Data approvazione bilancio 31/12/2027	2
Adami Elena	Amministratore	21/4/2022	3 ANNI	Data approvazione bilancio 31/12/2027	2
Rimbert Mathieu Pierre	Amministratore	21/4/2022	3 ANNI	Data approvazione bilancio 31/12/2027	2
Cinotto Ilaria	Sindaco/Organo di controllo	02/01/2016	3 ANNI	Data approvazione bilancio 31/12/2027	4

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Deleghe conferite in data 17 maggio 2025:

- alla Sig.ra Elena Onestà l'incarico di datore di Lavoro Prevenzionale.
- al Sig. Mathieu Pierre Rimbert l'incarico di Amministratore Delegato come responsabile tecnico per la gestione del centro didattico educativo CISS con poteri da esercitarsi autonomamente in forma disgiunta fino ad un importo massimo per operazione pari a € 15.000.

Per l'anno 2025 è stato stabilito un compenso annuale pari a euro 12.300,00 (dodicimila trecento/00) lordi per la sig.ra Elena Onestà; un compenso annuale pari a euro 10.800,00 (diecimila ottocento/00) lordi per la sig.ra Elena Adami; un compenso annuale pari a euro 28.000,00

(ventottomila/00) lordi per il sig. Mathieu Rimbert. La sig.ra Yoggita Singh ha rinunciato volontariamente ad ogni compenso.

Compenso sindaco anno 2025: € 4.500, oltre IVA e cassa ai sensi di legge.

Dettaglio Assemblee 2025

DATA VERBALE	ORDINE DEL GIORNO	PARTECIPANTI
17/01/2025	1. Compensi amministratori in carica	I due Soci Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica
26/4/2025	1. Ascolto rappresentante dei lavoratori 2. Esame del bilancio d'esercizio e del bilancio sociale al 31/12/2024 3. Nomina Organo Amministrativo e Sindaco Unico	I due Soci Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica
13/12/2025	1. Compensi amministratori in carica per l'anno 2025 2. Compensi amministratori in carica per l'anno 2026 3. Dimissioni Signora Singh	Il Socio Unico Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica

Dettaglio Consigli d'amministrazione anno 2025

DATA VERBALE	ORDINE DEL GIORNO	PARTECIPANTI
20/03/2025	1. Adesione all'Associazione Co.PL.A. 2. Adesione alla CER Val Borbera	Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica
31/03/2025	1. Redazione bilancio d'esercizio 2024, deliberazioni conseguenti 2. Redazione bilancio sociale al 31 dicembre 2024	Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica
17/05/2025	1. Nomina delle cariche sociali e conferimento dei poteri	Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica
25/09/2025	1. Fringe benefit per i dipendenti 2. Rimborsi spese per i volontari	Il Revisore Contabile Gli Amministratori in carica

2.3 Portatori di interesse

Operare nel sistema dell'educazione e nel sistema dell'accoglienza turistica è sempre più impegnativo, complesso ma stimolante; valori come la dedizione, l'entusiasmo e la serietà nel portare avanti il proprio lavoro, condividendone gli ideali, che da sempre caratterizzano la nostra impresa sociale, devono essere affiancati da logiche di comunicazione e rendicontazione, per rendere più visibile e comprensibile il nostro operato nei confronti di chi ha riposto la fiducia nel nostro lavoro.

La redazione del bilancio sociale risponde prevalentemente a queste logiche, che sentiamo vicine e coerenti con il nostro stile operativo, al fine di migliorare la pianificazione del nostro lavoro di oggi e di domani, poiché le esigenze ed i bisogni a cui rispondere sono molti ed in costante evoluzione.

Speriamo che i nostri soci e i nostri principali stakeholder si riconoscano nel documento; da parte nostra l'impegno a rispondere sempre più dettagliatamente alle loro attese informative e partecipative.

PRIMO LIVELLO	SOCI LAVORATORI VOLONTARI
SECONDO LIVELLO	FAMIGLIE FRUITORI DEI SERVIZI
TERZO LIVELLO	TERRITORIO E COLLETTIVITA' ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA ENTI DEL TERZO SETTORE FORNITORI CONSULENTI ISTITUTI BANCARI

Casa Madre collabora regolarmente con i seguenti enti non-profit, per l'organizzazione delle proprie attività istituzionali:

- Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga, che fornisce le linee guida e gli indirizzi per gli ambiti di operatività dell'impresa sociale;
- Associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, con la quale l'impresa collabora per l'organizzazione di eventi di natura religiosa che sono alla base del turismo sociale da essa promosso;
- Associazione di Promozione Sociale Theatre of Eternal Values, con la quale l'impresa collabora per l'organizzazione di eventi di natura culturale ed artistica;
- Associazione di volontariato Nirmal Sevak, con la quale l'Impresa collabora per l'organizzazione di tutti gli eventi;
- Azienda Agrituristiche Bellavista, per la produzione locale di cereali ed altri prodotti agricoli, utilizzati in tutte le attività di somministrazione alimenti;
- Biblioteche dell'Alta Val Borbera, per l'organizzazione del Sarvego Festival. Casa Madre ha partecipato alle edizioni del 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 con i bambini del centro didattico educativo Cabella International Sahaja School.
- Con tutte le Pro Loco e le associazioni no-profit della Valle, il 23 marzo 2025 Casa Madre ha firmato l'atto costitutivo della CO.PL.A. (associazione di secondo livello che raccoglie tutti gli enti no-profit del territorio) e ha continuato a lavorare ad una programmazione condivisa degli eventi destinati alla popolazione locale ed ai turisti.



2.3.1 Coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2022 Casa Madre ha stilato ed approvato il proprio regolamento interno che stabilisce le modalità di coinvolgimento dei lavoratori, volontari, degli utenti e di tutti i soggetti coinvolti nelle attività dell'Impresa. Allo stesso fine, il Consiglio Direttivo ha istituito una Commissione Partecipativa consultiva formata da un numero paritetico di componenti gli organi di amministrazione e controllo dell'impresa, di lavoratori dipendenti, di volontari e responsabili progetti impresa e utenti degli stessi.

Data la natura della nostra impresa, tutti, lavoratori e volontari, hanno sempre la possibilità di rivolgersi direttamente all'amministrazione per presentare istanze, richieste o suggerimenti. I lavoratori vengono regolarmente ascoltati, anche individualmente, per rilevare il grado di soddisfazione del personale e prendere nota di eventuali necessità specifiche. Anche negli incontri collettivi, vi è sempre l'occasione per ognuno di esprimere le proprie esigenze o di fornire consigli su come migliorare la gestione delle varie attività.

Nel corso del 2025, sono stati organizzati diversi incontri, ai quali hanno partecipato amministratori, lavoratori, volontari, rappresentanti di tutti gli enti partner di Casa Madre e fruitori dei servizi, allo scopo di pianificare gli eventi in maniera sinergica, ascoltando le proposte ed i suggerimenti di ciascun portavoce. Molti incontri erano mirati anche alla raccolta dei vari feedback, per valutare l'esito delle attività svolte e migliorare il più possibile i punti critici.

A partire dall'anno 2023, infine, l'Impresa ha istituito la pratica di invitare un rappresentante dei lavoratori nelle Assemblee dei Soci, almeno una volta l'anno, per offrirgli uno spazio ove poter esprimere istanze e/o suggerimenti all'inizio della stessa.

2.3.2 Enti Pubblici

L'impresa sociale è sempre stata soggetto passivo e rispettoso dei tributi dovuti e delle normative comunali.

Con le varie Amministrazioni Comunali del territorio, Casa Madre vanta rapporti di armoniosa collaborazione. Il lavoro di pianificazione di una CER in Val Borbera, inoltre, del quale CM si è fatta promotrice già dal 2022, ha creato un ulteriore elemento di dialogo, unione e condivisione tra i diversi soggetti della Valle interessati (amministrazioni pubbliche, privati cittadini, piccole e medie imprese ecc.).

Nel corso del 2024, molti sono stati gli incontri ed i tavoli di lavoro organizzati da CM su questo tema. Il più rappresentativo, quello del 13 giugno presso Palazzo Doria il quale ha visto seduti intorno allo stesso tavolo, oltre ai rappresentanti di Casa Madre e della Fondazione, 4 sindaci dei comuni della Valle (Cabella Ligure, Rocchetta Ligure, Cantalupo Ligure ed Albera Ligure), vari esponenti delle Giunte Comunali e loro consulenti esperti in energie rinnovabili, due rappresentanti di Confcooperative Piemonte, il Professor Ruggiero ed una rappresentanza di èNostra. Nel corso del 2025, Casa Madre ha proseguito la sua collaborazione con le varie Municipalità della Valle, specialmente nell'organizzazione di eventi e nella creazione della CER Val Borbera (nata nel marzo 2025).

2.3.3 Clienti e fornitori

CLIENTI

I clienti dell'impresa sociale sono gli utenti dei servizi. Riepiloghiamo nello schema sottostante il numero delle persone che hanno aderito alle nostre iniziative nel corso dell'anno 2025:

Attività di interesse generale	Eventi	Partecipanti
k)	Seminari e Wellness Camp	Oltre 7884
i)	Accademia, Festival, Corsi, Edizioni Letterarie	Oltre 1224
d) – l)	Educazione e formazione extra-scolastica	56 (studenti di CISS nei 2 anni scolastici) 140 nei due campi estivi a Daglio

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale e religioso:

- I fruitori del servizio di accoglienza gratuita fornito da Casa Madre Impresa Sociale presso il campeggio sito in Località Chiappeti ad Albera Ligure e dell'annesso servizio di somministrazione alimenti e bevande, in occasione degli incontri legati alla pratica dello Yoga ivi organizzati, sono stati circa 7884 nel periodo da maggio ad ottobre. Le regioni di provenienza dei partecipanti sono state: Italia (tutte le regioni ma specialmente Piemonte, Liguria e Lombardia), tutte le nazioni europee (specialmente Svizzera, Austria, Francia, Germania, Regno Unito) e America, Asia e Australia (in percentuale inferiore).
- I fruitori del servizio di seminari di approfondimento delle tecniche meditative di Sahaja Yoga (Wellness Camp) sono stati circa 140, provenienti da tutta Italia ed Europa.

d) Educazione e istruzione:

- I fruitori dell'attività del centro didattico educativo Cabella International Sahaja School, per l'anno scolastico 2024-2025, sono stati 46 bambini di età compresa tra i 6 ed i 10 anni, provenienti dall'Italia e da altre 13 nazioni europee, per un totale di n. 40 famiglie coinvolte.
- I fruitori dell'attività del centro didattico educativo Cabella International Sahaja School, per l'anno scolastico 2025-2026, sono 45 bambini di età compresa tra i 6 ed i 10 anni, provenienti dall'Italia e da altre 16 nazioni europee, per un totale di n. 42 famiglie coinvolte.

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interessi sociale, incluse attività anche editoriale di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo:

- I fruitori del servizio di accoglienza durante l'Accademia internazionale di Arte e Musica, Nirmala Arts Academy, organizzata dal 15 al 25 luglio, sono stati circa 250.
- I fruitori del servizio di accoglienza in occasione del Festival "La Cultura dello Spirito", organizzato il 26 e 27 luglio, sono stati circa 700.
- I fruitori del servizio di Edizioni Letterarie sono stati circa 119.

l) formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo; alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

- I fruitori del servizio di campi estivi organizzati dall'Impresa Sociale nell'ambito della formazione extrascolastica, sono stati circa 140, tra bambini e ragazzi, provenienti da tutta Italia ed Europa.

FORNITORI

Casa Madre, per le sue attività, si rivolge direttamente a tutti gli operatori economici della Val Borbera, creando un volano virtuoso di cui tutta la valle beneficia.

In particolare, l'acquisto del cibo, per il quale sono stati spesi € 269.203,00 è fatto con criteri di stagionalità e dove possibile a "Km 0". Per la fornitura di latte, ci siamo sempre rivolti agli allevatori della Valle, finché non sono stati costretti a cessare l'attività. Per la carne, le uova, il pane, la frutta e la verdura, prediligiamo fornitori della Valle che effettuano consegna a domicilio. Ci assicuriamo così sempre prodotti freschissimi, spesso biologici, a Km 0, riducendo notevolmente l'uso dei nostri mezzi ed il conseguente consumo di petrolio e la produzione di CO2. Per i prodotti di pulizia ci rivolgiamo direttamente alla fabbrica locale, non solo per favorire l'economia della Valle, ma anche perché da loro possiamo acquistare una linea di prodotti ecosostenibili.

I materiali di ferramenta ed edilizia necessari alla ordinaria e straordinaria manutenzione delle proprietà sono acquistati principalmente presso fornitori di Cabella Ligure, Albera Ligure e Cantalupo Ligure. Per i lavori di manutenzione delle strutture o di nuova edificazione (idraulica, elettricità, edilizia) ci appoggiamo ad imprese locali. Siamo sempre puntuali con i pagamenti delle fatture ed è anche per questa ragione che abbiamo ottimi rapporti con tutti i nostri fornitori.

Va inoltre considerato anche l'apporto economico indiretto proveniente dagli investimenti di tipo immobiliare effettuati in Valle da parte dei fruitori dei servizi offerti da Casa Madre.

2.3.4 Consulenti

L'impresa sociale si avvale di consulenti esterni di supporto.

Di seguito indichiamo i principali consulenti di riferimento:

- Consulente del lavoro: IVREA srl, con sede ad Ivrea, collabora con noi dalla costituzione dell'Impresa.
- Commercialista: Studio Sabolo, con sede ad Ivrea, collabora con noi dalla costituzione dell'Impresa.
- Medico del Lavoro: TSI Servizi, con sede a Novi Ligure, collabora con noi dalla costituzione dell'Impresa.
- Formatori Personale: Enviroment & Safety Engineering Srl, Alessandria; Croce Rossa Italiana, Sede di Vignole Borbera; I.S.R.A.
- Consulente sulla Sicurezza e RSPP: Enviroment & Safety Engineering Srl, Alessandria.
- Consulente in materia assicurativa: Generali Assicurazioni Spa di Novi Ligure, dalla costituzione dell'Impresa.
- Consulenti in materia di privacy: ISimply, con sede a Ivrea, collabora con noi dal 2018.

- Consulenti previdenziali: Alleanza Assicurazioni, con sede a Novi Ligure, dal 2025
- Consulente legale: Studio Legale avv. Monti, con sede a Casale Monferrato.

2.3.5 Istituti Bancari

L'Impresa sociale fin dalla sua costituzione ha aperto il proprio conto corrente presso le Banche:

- Passadore di Novi Ligure. Abbiamo aperto il conto presso la Passadore subito dopo la costituzione di Casa Madre. È stata da noi scelta per la solidità ed affidabilità dell'Istituto e la relativa vicinanza alla nostra sede. Presso la Banca Passadore abbiamo un fido di 50.000 euro e nel febbraio 2020 ci è stato concesso un finanziamento di € 200.000 per la ristrutturazione dei servizi igienici in Località Chiappeti, che è stato estinto nel marzo 2024.
- Bper di Vignole Borbera. Al momento dell'apertura del conto corrente era la UBI, poi confluita nella Bper. Abbiamo aperto il conto presso la UBI subito dopo la costituzione di Casa Madre. È stata da noi scelta in quanto unica Banca ad avere filiale a Cabella Ligure.

3. Persone che operano per l'ente

3.1 I Lavoratori

Composizione:

Nel 2025, i dipendenti di Casa Madre sono stati 18, di cui 10 sono dipendenti donne, inquadrati nelle seguenti mansioni:

- n. 1 coordinatrice convitto, livello 5° contratto a tempo indeterminato.
- n. 2 insegnanti, livello 5° contratto a tempo indeterminato.
- n. 1 insegnante, livello 5° contratto a tempo determinato.
- n. 3 Addetti cucina, livello 1° contratto a tempo indeterminato.
- n. 3 Segretarie, livello 2° contratto a tempo determinato

Turnover:

Si allega di seguito un estratto della Visura Camerale dell'Impresa dal quale si evince l'andamento delle assunzioni/cessazioni, con le relative percentuali in merito all'impiego del personale.

Registro Imprese
Archivio ufficiale della CCIAA
Documento n. L ZG0RLN32L FKJHJ04BC
estratto dal Registro Imprese in data 05/03/2026

CASA MADRE IMPRESA SOCIALE SRL ETS
Codice Fiscale 02457740062

denuncia attività

Segnalazione certificata di inizio attività'
in data 28/11/2017
presentata presso questura

Addetti
(elaborazione da fonte INPS)

Numero addetti dell'impresa rilevati nell'anno 2025
(Dati rilevati al 30/09/2025)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre		Valore medio
Dipendenti	17	17	19		18
Indipendenti	0	0	0		0
Totale	17	17	19		18

	I trimestre	II trimestre	III trimestre		Valore medio
Collaboratori	2	3	3		3

Distribuzione dipendenti

Distribuzione per Contratto
(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2025)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre
Tempo Determinato	24%	23%	25%
Tempo Indeterminato	76%	75%	70%
Stagionale	0	2%	5%

Distribuzione per Orario di lavoro
(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2025)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre
Tempo Pieno	37%	35%	39%
Tempo Parziale	63%	65%	61%

Distribuzione per Qualifica
(Dati in percentuale rilevati al 30/09/2025)

	I trimestre	II trimestre	III trimestre
Operaio	57%	60%	66%
Impiegato	43%	40%	34%

Visura ordinaria societa' di capitale • 15 di 17

Formazione:

Organizziamo regolarmente per il nostro personale e per i volontari i seguenti corsi:

- Corso di formazione base sul lavoro
 - Corso di formazione specifica sul lavoro (rischio basso e medio)
 - Corso antincendio (rischio basso, medio e alto)
 - Corso per preposti
 - HACCP
 - Corso di primo soccorso
 - Corso per utilizzo del defibrillatore
 - Corso per lavoro in quota ed utilizzo piattaforme di lavoro mobili ed elevabili
 - Corso di formazione in materia di privacy e sicurezza dati
- Nell'anno 2025, l'impresa ha aderito ad un corso di formazione sulla cybersicurezza organizzato dalla Camera di Commercio di Alessandria ed Asti, una formazione intensiva e qualificata, strutturata in incontri in presenza di circa quattro ore ciascuno, con l'ausilio tecnico di Fondazione Piemonte Innova. Ha partecipato al corso il nostro impiegato tecnico specializzato in IT.

Modalità retributive:

Indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto.

Personale occupato:

Al 31/12/2025 risultano occupati 19 addetti:

- n. 4 Insegnanti
- n. 6 Addetti cucina
- n. 1 Coordinatrice convitto
- n. 3 Segretarie
- n. 1 Impiegato tecnico
- n. 4 giardinieri-manutentori.

Tipologia di contratto: ANINSEI

Dettaglio compensi lordi anno 2025:

Retribuzioni lorde dipendenti 2025			
RUOLO	LIVELLO	RETRIBUZIONE MENSILE	RETRIBUZIONE ANNUALE
OPERAIO MANUTENTORE	Part time 50%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 03/09/2018.	640,45 €	8.325,85 €
ADDETTO CUCINA	Part time 55%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 10/05/2019.	1.019,64	11.831,23 €
INSEGNANTE	Tempo pieno, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione: 23/09/2019.	1.539,64 €	20.015,32 €
OPERAIO GIARDINIERE	Tempo pieno, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 10/05/2021.	1.280,91 €	16.651,83 €
CUOCO	Part time 63%, livello 3°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 03/01/2025.	868,19 €	11.286,47 €
ADDETTO CUCINA	Part time 55%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 11/10/2021.	707,83 €	9.201,79 €
COORDINATRICE DI CONVITTO	Tempo pieno, livello 5°, contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 07/09/2022. Cessata il 31/01/2025.	1.539,64 €	1.667,94 €
COORDINATRICE DI CONVITTO	Tempo pieno, livello 5°, contratto a tempo indeterminato, Data assunzione 21/05/2025.	1.539,64 €	18.475,68 €
OPERAIO GIARDINIERE	Tempo pieno, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 01/06/2023.	1.280,91 €	16.651,83 €
ADDETTA CUCINA E CAMERIERA BAR	Part time 63%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 07/11/2023, Solitamente addetta cucina, dal 4/6 al 1/9/25 ha avuto mansione cameriera bar.	782,62 €	7.134,03 €

OPERAIO MANUTENTORE	Tempo pieno, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato, Data assunzione 01/02/2024. Trasformazione a tempo pieno il 1/10/24.	1.280,91 €	16.651,83 €
INSEGNANTE	Tempo pieno, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato, Data assunzione 12/09/2016.	1.539,64 €	20.015,32 €
ADDETTO CUCINA	Tempo pieno 55%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 12/09/2016.	707,83 €	10.482,70 €
IMPIEGATO TECNICO	Part time 50%, livello 3°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione: 04/07/2017.	687,40 €	8.936,20 €
INSEGNANTE	Part time 50%, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione contratto a tempo determinato: 07/01/2025. Data assunzione contratto a tempo indeterminato: 01/10/2025.	769,82 €	7.505,75 €
CUOCO	Part time 63%, livello 3°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 10/02/2025.	766,95 €	8.778,88 €
SEGRETARIA	Part time 50%, 2° livello assunto con contratto a tempo determinato. Data assunzione 15/01/2025.	655,73€	8.524,49 €
SEGRETARIA	Part time 50%, 2° livello assunto con contratto a tempo determinato. Data assunzione 15/01/2025.	655,73€	8.524,49 €
CAMERIERA BAR	Part time 63%, livello 2°, assunto con contratto a tempo determinato stagionale dal 11/06 al 01/09/25.	753,44 €	2.121,54 €
INSEGNANTE	Part time 50%, livello 5°, assunto a tempo determinato. Data assunzione 01/10/2025.	769,82 €	2.501,92 €
SEGRETARIA	Part time 50%, livello 2°, assunto a tempo determinato. Data assunzione 01/10/2025.	655,73 €	2.131,12 €
CAMERIERE BAR	N. 3 lavoratori intermittenti	Costo orario 7,69 €	

Salute e sicurezza:

Il personale ed i volontari di Casa Madre ricevono annualmente visite mediche, ciascuno in base alle proprie mansioni, da parte della Società T.S.I. Srl di Novi Ligure. Presso la sede di Casa Madre nei periodi invernali e presso quella di Chiappeti nei periodi estivi è conservato un defibrillatore a disposizione di tutte le persone che hanno ricevuto la formazione per il suo utilizzo, da utilizzare in caso di emergenza. Tutte le strutture di Casa Madre sono periodicamente ispezionate dal nostro RSPP e tutti i dispositivi e le attrezzature antincendio e di sicurezza vengono regolarmente mantenute dalla ditta De Micheli Antincendio. Tutti i lavoratori e/o i volontari ai quali viene richiesto l'utilizzo di attrezzature e macchinari, ricevono il kit dei relativi dispositivi di sicurezza e l'adeguata formazione da parte dei nostri preposti.

Dal punto di vista assicurativo, Casa Madre ha sottoscritto una Polizza Ricettività con le Generali Assicurazioni, che copre tutte le strutture da essa gestite, sia dal punto di vista degli infortuni che dei danni a terzi. I frequentatori e gli ospiti di queste strutture sono quindi completamente tutelati in ogni momento dell'anno, durante qualsiasi attività da noi organizzata. Inoltre, Casa Madre ha sottoscritto delle Polizze specifiche per il centro didattico educativo, che tutelano sia il personale dipendente, che i volontari ma soprattutto i bambini. Durante il campo estivo a Daglio, ogni anno Casa Madre sottoscrive una Polizza dedicata che protegge i bambini e lo staff sia durante il loro soggiorno presso il campo base, sia durante le escursioni e le varie attività sportive nelle aree limitrofe. Nel 2025, l'impresa ha adeguato la Polizza Ricettività alla nuova normativa in merito ai catastrofali, aumentando il premio.

3.2 I Volontari

In questi anni, in alcuni periodi di intensa attività, l'impresa sociale ha usufruito del supporto dei volontari dell'Associazione di Volontariato Nirmal Sevak. A partire dal novembre 2022, tuttavia, Casa Madre ha iniziato ad accogliere le richieste dirette di volontariato da parte di alcune persone e gli amministratori hanno accolto con entusiasmo i volontari. Conformemente alla normativa, i nominativi sono stati indicati nel "Registro dei Volontari in organico", debitamente vidimato dall'amministrazione comunale in data 17/11/2022. Nell'anno 2025 l'impresa sociale si è quindi avvalsa dell'aiuto di un totale di 17 volontari diretti, i quali si sono alternati, in periodi diversi dell'anno, alcuni per brevi lassi di tempo, altri più prolungati. Tutti i volontari sono coperti dalle stesse polizze assicurative che l'Impresa ha stipulato per il personale, sugli infortuni e la responsabilità civile.

Quantificazione dell'apporto del volontariato

L'apporto del volontariato, fondamentale con riferimento all'attività dell'Ente, è quantificato sulla base delle ore prestate dai medesimi applicando un costo standard quantificato sulla base del contratto collettivo di riferimento utilizzato per i lavoratori dipendenti. Il sistema informativo dell'Ente adotta una specifica procedura di raccolta dati, a fini meramente statistici, legati alla valorizzazione delle ore di volontariato prestate presso l'Ente.

Nell'esercizio in esame il numero di ore di volontariato usufruite dall'Ente è stato pari a 2011.

Il valore attribuito a tale apporto è pari ad euro 25.334,74 secondo il seguente schema:

QUANTIFICAZIONE DELL'APPORTO DEL VOLONTARIATO				
ATTIVITA'	NUMERO VOLONTARI	ORE DEDICATE	VALORE ORARIO	VALORE TOTALE
INSEGNAMENTO	4	298	€ 18,16	5688,82
ASSISTENZA NEL DORMITORIO	9	1287	€ 11,02	15366,78
PULIZIA	2	224	€ 9,81	2242,24
SEGRETERIA	1	62	€ 9,99	635,50
CUCINA	1	140	€ 9,81	1401,40

4. Attività di interesse generale ex art 2 del D.lgs. 112/2017

4.1 Tipologia attività

Casa Madre Impresa Sociale SRL ETS è presente nel mercato del terziario con la progettazione, la realizzazione e l'erogazione di servizi rivolti a privati, enti non profit ed enti pubblici. L'impresa sociale durante l'anno 2025 ha sviluppato le seguenti attività:

1. organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
2. educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
3. organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura.

Descrizione attività:

Di seguito riportiamo un estratto dello statuto dell'impresa sociale che reputiamo esaustivo:

4.2) Oggetto

La società ha per oggetto in particolare lo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 2 del D.lgs. n. 112/2017, lettere d), e), f), g), i), k), l), m), q) e t):

d) educazione, istruzione e formazione, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53; e successive modifiche nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio ai sensi del Codice dei beni culturali e del paesaggio, di cui al decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42;

g) formazione universitaria e post-universitaria;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interessi sociale, incluse attività anche editoriale di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale e religioso;

l) formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo; alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

m) servizi strumentali alle imprese sociali e ad altri enti del terzo settore, resi da Enti composti in misura non inferiore al 70% da imprese sociali e da altri enti del terzo settore;

q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle Infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

t) agricoltura sociale ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni.

Le attività di cui sopra, ed in particolare l'organizzazione e la gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale vengono esercitate dalla società in via stabile e principale.

Per attività principale ai sensi dell'articolo 2, primo comma D.lgs. 112/2017, si intende quella per la quale i relativi ricavi siano superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi dell'impresa sociale.

La società ha inoltre per oggetto, sempre nei limiti e con le forme di legge le seguenti attività:

Organizzazione di eventi di varia natura, quali ad esempio spettacoli, concerti, proiezioni, meeting, seminari, campi benessere (wellness);

- 1. Ricerche, consulenze;*
- 2. Gestione di servizi aggiuntivi in musei, teatri, biblioteche, luoghi di aggregazione pubblica in genere;*
- 3. Ideazione e realizzazione di progetti volti a valorizzare l'educazione alla mondialità, alla pace, al rispetto dell'ambiente, ivi compresa la realizzazione di fattorie didattiche;*
- 4. Attività di ristorazione, di gestione, produzione e vendita di servizi turistici e autonoleggio con e senza autista;*
- 5. Import-export, commercio all'ingrosso, al dettaglio, e-commerce di beni alimentari e non alimentari;*
- 6. Produzioni artigianali e loro commercializzazione;*
- 7. Produzioni editoriali, edizioni musicali ed artistiche in genere;*
- 8. Promozione di iniziative di ricerca universitaria.*

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, l'impresa sociale potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi compresa la ristrutturazione, la costruzione di immobili, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali. Tutte le attività potranno essere svolte a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale, con precisazione che le attività per le quali la legge richiede particolari condizioni e/o specifiche autorizzazioni possono essere iniziate solo dopo che le condizioni e/o autorizzazioni si siano verificate. L'impresa sociale per il raggiungimento e l'ampliamento dei propri scopi potrà attivare "reti" in ambito locale, nazionale ed internazionale, attraverso la sottoscrizione di convenzioni ed ATI ed ATS e richiedere contributi ad Enti Pubblici nazionali, sovranazionali, Comunità Europea, Imprese al fine di realizzare innovativi progetti culturali-ricreativi e turistici. Tutte le attività, anche strumentali e secondarie, saranno svolte in conformità alle disposizioni che disciplinano l'impresa sociale di cui al D.lgs. n. 112/2017.

4.2 Attività svolta

Descriveremo le attività svolte di interesse generale realizzate, conformi all'articolo dello statuto (lettere d), e), f), g), i), k), l), m), q) e t), raccontando come concretamente sono state realizzate. Nella sezione di questo bilancio dedicata alla Situazione economica finanziaria e patrimoniale (Cap.5) verranno proposte delle tabelle riassuntive atte a misurare i valori economici dell'anno 2025.

K) Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale e religioso



Durante l'anno 2025 Casa Madre ha proseguito la propria attività di turismo sociale, legata principalmente agli eventi a carattere religioso denominati “puja”.

Come per gli anni precedenti, l'impresa ha collaborato con altre associazioni nell'organizzazione di numerosi eventi, ospitando diverse migliaia di persone nell'arco dell'anno, mantenendo come requisito imprescindibile la fruibilità dei propri servizi da parte di persone di qualsiasi provenienza e disponibilità finanziaria, consapevole del fatto che le ragioni primarie che convogliano nella Val Borbera questi flussi di persone sono il pellegrinaggio presso la residenza di Shri Mataji Nirmala Devi e la partecipazione agli eventi legati allo Yoga ivi organizzati. Per questa ragione, in linea con le proprie finalità e quelle dei soci fondatori, Casa Madre continua ad offrire ospitalità gratuita all'interno del proprio campeggio in Località Chiappeti. Nel 2025, Casa Madre ha offerto servizio catering attraverso la cucina da campo allestita nell'area a prezzi particolarmente contenuti, proprio per venire incontro a qualsiasi esigenza. In particolare, Casa Madre, in accordo con i suoi soci, anche quest'anno ha deciso di fornire vitto ed alloggio gratuitamente a tutti i rifugiati ucraini partecipanti agli eventi sottoelencati. Nei confronti di persone diversamente abili, anche nel 2025 l'Impresa ha messo a disposizione la struttura di Casa Forme, appositamente organizzata per il superamento delle barriere architettoniche, che dispone di un moderno e confortevole bagno per disabili, con doccia a pavimento ed ampi spazi di manovra. Per questi ospiti è stato anche organizzato un servizio quotidiano di trasporto verso e dal campo di Chiappeti, per permettere a tutti di partecipare agli eventi ivi organizzati. Per le mamme con bambini che hanno deciso di pernottare presso il campeggio di Chiappeti, è stato organizzato uno spazio dove poter preparare/scaldare i pasti per i propri figli (locale attrezzato con piastra a induzione, forno a microonde,

bollitore ecc.). Nei nuovi servizi igienici completati nell'anno 2021 è stata inoltre prevista una stanza privata per il cambio dei neonati ed il loro allattamento.



Di seguito elenchiamo le principali attività svolte nell'ambito del turismo sociale nell'anno 2025:

1. Sei seminari internazionali e tre seminari locali o nazionali di meditazione, nel dettaglio gli eventi proposti:

- Seminario locale di meditazione per principianti partecipanti ai corsi nella città di Milano, organizzato 11-12 gennaio 2025 dall'associazione Sahaja Yoga Italia - 20 persone

- Seminario internazionale di meditazione denominato Sahasrara puja, organizzato il 2, 3 e 4 maggio 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e con le Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga di Austria, Repubblica Ceca, Germania, Ungheria, Slovacchia, Slovenia - 760 persone.

- Seminario locale di meditazione per principianti partecipanti ai corsi nella città di Roma, organizzato 23-25 maggio 2025 dall'associazione Sahaja Yoga Italia - 23 persone

- Seminario locale di meditazione per principianti partecipanti ai corsi nel Nord Italia, organizzato il giorno 1 giugno 2025 da Casa Madre, sede locale - 170 persone.

- Seminario internazionale di meditazione denominato Shri Adi Shakti puja organizzato il 6, 7 e 8 giugno 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e con le Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga della Francia, Belgio, Finlandia, Olanda, Islanda, Paesi Scandinavi, Spagna, Paesi Baltici - 750 persone.

- Seminario internazionale di meditazione denominato Shri Guru puja, organizzato il 11, 12 e 13 luglio 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e dalle Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga di Bulgaria, Emirati Arabi Uniti, Israele, Libano, Oman, Portogallo, Romania, Russia e Turchia - 1.350 persone.

- Seminario internazionale di meditazione denominato Shri Krishna puja, organizzato il 22, 23 e 24 agosto 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e dalle Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga di Canada, Messico, Stati Uniti, Aruba, Belize, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá, Puerto Rico, Argentina, Bolivia, Brasile, Cile, Colombia, Ecuador, Guyana Francese, Guyana, Perú, Suriname, Uruguay, Venezuela, Albania, Austria, Croazia, Macedonia, Polonia, Romania. - 1450 persone.

- Seminario internazionale di meditazione denominato Shri Ganesha puja, organizzato il 29, 30 e 31 agosto 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e dalle Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga di Andorra, Australia, Cina, Hong Kong, India, Indonesia, Giappone, Malesia, Nuova Zelanda, Filippine, Russia, Singapore, Spagna, Taiwan, Thailandia, Vietnam, - 1650 persone.

- Seminario internazionale di meditazione denominato Navaratri puja, organizzato il 26, 27 e 28 settembre 2025 dall'associazione Vishwa Nirmala Dharma International Cabella, Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e dalle Associazioni Nazionali di Sahaja Yoga di Regno Unito ed Irlanda, Bielorussia, Cipro, Grecia, Israele, Svizzera e Ucraina - 700 persone.

2. World Festival dal 25 al 28 agosto 2025, organizzato dalla Fondazione Mondiale SMND SY e Casa Madre e dai paesi organizzatori del Krishna e Ganesha puja - 550 persone.

3. N. 5 settimane di seminari sperimentali volti al benessere psicofisico (wellness), basati sulla medicina ayurvedica e sulla pratica dello Yoga - circa 140 partecipanti che hanno usufruito dell'ospitalità per una settimana o più.



4. Dal maggio all'ottobre 2025, l'impresa ha preso in gestione lo storico Hotel Posta del paese per il quarto anno consecutivo, per poter offrire un'ospitalità più agiata a quelle persone che, per via dell'età o particolari condizioni di salute, non avrebbero potuto trovare sistemazione nelle tende del campeggio in Località Chiappeti. La location, sita nel centro della Piazza del paese, è un punto nevralgico non solo per gli ospiti legati al nostro turismo sociale e alle attività di Yoga ma anche per la comunità locale e per tutti gli altri turisti di passaggio in Valle. Nel mese di giugno, inoltre, Casa Madre ha riaperto anche lo storico Bar Posta, con il meraviglioso dehor che ha ospitato vari eventi durante le serate estive.



Per tutto l'anno 2025, inoltre, abbiamo continuato ad utilizzare anche la struttura denominata Casa Ciminiera che Casa Madre ha ricevuto in comodato d'uso nell'aprile del 2023 dall'associazione no profit britannica Life Eternal Trust, la quale persegue gli stessi scopi statuari dell'impresa sociale.



Anche nel 2025 i seminari Wellness si sono svolti in Ciminiera, poiché la struttura consente di svolgere tutte le attività in sede, evitando i trasferimenti. Come già accaduto nel 2024, gli ampi spazi al pian terreno sono stati organizzati per ospitare i vari laboratori quotidiani e il giardino ha fornito diverse aree da poter dedicare alle varie pratiche meditative. L'ampio parcheggio consente a tutti di

portare lì il proprio veicolo (a differenza di Casa Forme, dove prima si svolgeva il wellness) ed il fiume a due passi offre ristoro nelle calde giornate estive.

Seguendo i feedback ricevuti lo scorso anno dai partecipanti ai seminari, nel 2025 sono state predisposte delle postazioni per il riposo pomeridiano delle persone che non risiedevano in struttura. Sotto il viale alberato sono state collocate delle sdraio dotate di morbidi materassini che hanno permesso a tutti di godere di confortevoli momenti di relax.

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 8 novembre 2003, nr. 53, e successive modificazioni, nonché le attività di interesse generale con finalità educative



A partire dal gennaio 2015, Casa Madre ha preso in carico la gestione del centro educativo parentale Cabella International Sahaja School in precedenza fondato e gestito dalla Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga. La Cabella International Sahaja School sta ora lavorando per ottenere l'accreditamento da parte del Cambridge International Education, per garantire ai propri studenti un titolo di studio riconosciuto alla fine del quinto anno. Per questo, però, è richiesto un edificio scolastico che risponda a tutte le esigenze degli scolari di quell'età. Nonostante la nostra struttura di Casa Forme sia all'avanguardia dal punto di vista della sicurezza e sia equipaggiata con arredamento scolastico più che moderno e completo (incluse le lavagne interattive multimediali) e con una ricca attrezzatura e strumentazione per laboratori artistici e musicali, necessita di uno spazio esterno più ampio e debitamente equipaggiato, da destinare al tempo libero e allo svago dei bambini. È per questa ragione e per il continuo aumento delle domande di iscrizione, che l'impresa ha già progettato la costruzione di un nuovo edificio scolastico nel comune di Cantalupo, dove la Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga sta finalizzando l'acquisto di alcuni terreni destinati a Servizi Pubblici. Il nuovo immobile sorgerà accanto ad una preesistente struttura ricettiva che Casa Madre ha preso in gestione nell'aprile 2023 e dove si è subito insediata la cucina professionale che fornisce pasti a CISS e agli altri progetti organizzati da CM. Dal punto di vista didattico, CISS ha

adottato il Cambridge International Curriculum che, per i bambini italiani, viene affiancato al programma ministeriale italiano. Nel giugno 2025, 14 alunni italiani hanno sostenuto con successo l'esame di idoneità per l'accesso alle classi successive, presso la sede dell'Istituto Comprensivo Statale Vignole Borbera-Arquata Scrivia a Rocchetta Ligure. Per l'anno scolastico in corso, stiamo preparando allo stesso esame altri 8 bambini. La Cabella International Sahaja School è inoltre affiliata alla Boarding School Association del Regno Unito, per garantire degli alti standard di ospitalità (boarding), secondo i criteri di un paese all'avanguardia nell'ospitalità di minori. Dal punto di vista della sicurezza, la scuola è monitorata costantemente da un Responsabile Esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi.



Dal 2023 CISS collabora su base annuale con una regista teatrale professionista che settimanalmente offre lezioni di teatro per alunni e staff. Si tratta di un progetto che comporta il coinvolgimento dell'intera scuola, non solo dal punto di vista della recitazione ma anche della creazione dei costumi e delle scenografie. Il percorso culmina con uno vero e proprio spettacolo di fine anno aperto a tutta la comunità. Nel 2025 si è trattato di una sapiente combinazione delle storie di Kung Fu Panda e Inside Out, mentre si sta ora lavorando per la rappresentazione dell'Odissea.

Nel 2025 sono state anche attivate due ulteriori collaborazioni per progetti di natura sportiva e musicale con professionisti del settore.

Continuano inoltre gli scambi con la comunità locale: i bambini del nostro centro didattico, come ogni anno, hanno partecipato nel mese di maggio a un appuntamento con il Sarvego Festival. L'autrice Elisabetta Mitrovic ha effettuato presso CISS un laboratorio di disegno naturalistico per conoscere gli uccelli che abitano i boschi della Val Borbera insieme agli alunni delle classi prima e seconda.

Gli alunni hanno inoltre partecipato attivamente anche all'evento organizzato dalla Pro Loco di Mongiardino l'8 dicembre, in vista del Natale, portando torte, regali e cioccolata calda. Il coro della scuola si è esibito il 30 novembre per gli abitanti di Albera Ligure in occasione della festa natalizia del paese e a Cabella Ligure durante la cerimonia di accensione dell'albero di Natale e si stanno

preparando per partecipare alla Quinta edizione del Sarvego Festival. Professionisti provenienti dalla comunità locale mettono a disposizione la propria esperienza per offrire ai giovani alunni corsi di arte, lezioni sulla sostenibilità, corsi di musica o corsi di varia natura. Lo scambio è sempre reciprocamente arricchente. Per permettere a tutti quanti lo desiderino di iscrivere i propri figli presso il centro didattico educativo, senza impedimenti di natura economica, Casa Madre ha previsto degli sconti per situazioni reddituali particolarmente critiche. La differenza tra la retta versata ed il costo reale del progetto è sponsorizzata dalla Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi. La decisione, presa in accordo con i Soci, è motivata dall'importanza di rendere accessibile l'educazione basata sui principi di Sahaja Yoga a quante più famiglie possibile, nella convinzione che lo sviluppo armonico dell'umanità dipenda dall'equilibrio interiore e dalla conoscenza di sé stessi e che non si possa aver pace nel mondo se non vi è pace dentro di noi.

Come successo negli anni precedenti per altri progetti, anche quest'anno Casa Madre ha ospitato una studentessa del Liceo Amaldi di Novi Ligure originaria della valle che ha scelto di svolgere il proprio PCTO presso il nostro centro didattico. L'esperienza è stata assolutamente arricchente e gratificante per entrambe le parti e CM è pronta ad ospitare altri ragazzi per la prossima stagione di eventi.

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interessi sociale, incluse attività anche editoriale di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

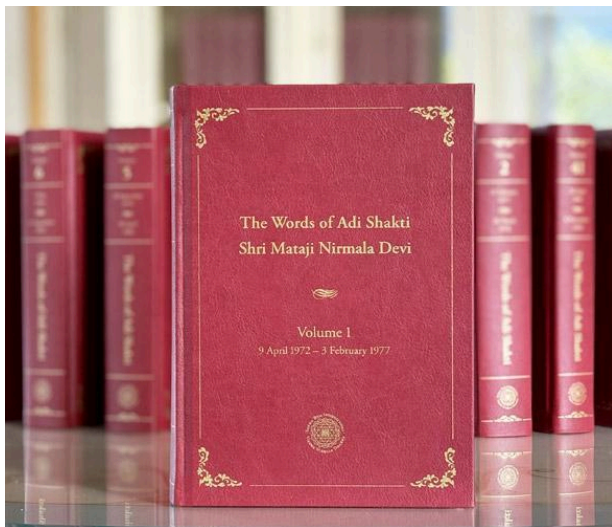
1. Accademia internazionale di Arte e Musica, Nirmala Arts Academy, organizzata dal 15 al 25 luglio 2025. 10 giorni di corsi accademici di danza, teatro, public-speaking, musica, arti figurative, arti marziali ecc., organizzata dall'associazione Theatre of Eternal Values e culminata poi nel Festival "La Cultura dello Spirito" - 250 persone.



2. Festival “La Cultura dello Spirito”, organizzato il 26 e 27 luglio con una partnership tra la Fondazione Mondiale SMND SY e Theatre of Eternal Values - 700 persone.



Durante l'edizione del 2025 i fruitori del Festival hanno particolarmente apprezzato il servizio catering di Casa Madre che, per l'occasione, ha organizzato degli stand gastronomici differenziati per offrire una varietà di cucine che soddisfacesse tutti i palati e le tasche, dal chiosco di cucina indiana, allo stand delle insalate salutari al barbecue e panini con salsiccia. Il nostro team della cucina si è particolarmente divertito a mettere in gioco tutta la propria creatività!



3. Edizioni letterarie

Nel corso del 2025 Casa Madre ha dato alle stampe nuove raccolte di discorsi di Shri Mataji Nirmala Devi. I fruitori di questo servizio sono stati circa 120, con un decremento delle vendite. Auspichiamo di poter assistere ad un nuovo incremento nel corso del 2026, e stiamo già lavorando per pubblicare altre raccolte. Nel 2025 Casa Madre ha inoltre sottoscritto un contratto d'affitto dei locali dell'estinta Associazione La Cultura della Madre per svolgere le proprie attività editoriali. Ha inoltre rilevato l'intero catalogo libri della stessa che confluirà in una collana dedicata.

l) formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo; alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

Due campi vacanze per ragazzi e ragazze dagli 8 ai 17 anni, organizzati da Casa Madre dal 14 al 26 luglio 2025 e dal 27 luglio al 9 agosto 2025 a Carrega Ligure (località Daglio) - 140 partecipanti in totale tra i due campi, tra ragazzi ed adulti.



4.3 Attività per il territorio di riferimento

L'Impresa sociale ha sede nel Comune di Cabella Ligure. Il territorio di riferimento è quello locale per le attività in presenza e internazionale per quelle online. A Cabella Ligure abitano 550 persone, in Val Borbera circa 2.500 persone.

Mentre per i servizi legati al turismo sociale, di tipo stagionale, il bacino di utenti è molto ampio perché di provenienza da tutto il Piemonte e regioni limitrofe, dal resto d'Italia, da tutta Europa e dal mondo, ci sono determinate attività che Casa Madre organizza specificatamente per la comunità locale.

Servizi offerti alla comunità locale:

Nel corso dell'anno 2025, l'impresa sociale ha avuto il privilegio di offrire alla comunità locale della Val Borbera numerose iniziative a carattere culturale ed artistico, a titolo completamente gratuito, nella maggior parte dei casi, o a fronte di un simbolico corrispettivo (laddove era previsto l'acquisto di materiali). I fruitori di questi servizi sono stati tutti i residenti della Val Borbera ed i turisti presenti in Valle. Riteniamo, infatti, di grande valore l'apporto sociale derivante dalla presenza di persone provenienti da tutto il mondo che favorisce l'integrazione tra diverse culture.

Tutte queste attività sono state pubblicizzate attraverso le reti social, attraverso la stampa e la diffusione di locandine e attraverso la pubblicazione sul sito internet dell'impresa (www.casamadre.eu). La maggior parte di esse ha riscontrato grande favore e partecipazione da parte degli abitanti della Val Borbera. Per questa ragione, l'impresa è intenzionata a proseguire con queste iniziative per tutto l'anno 2026. L'organizzazione di queste attività non solo arricchisce di contenuti culturali l'agenda eventi della Val Borbera ma offre una valida vetrina ai vari relatori, artisti, musicisti, che hanno così la possibilità di far conoscere i propri talenti. Molti di loro offrono i propri servizi gratuitamente, ad altri è corrisposto un compenso tramite contratto di prestazione occasionale (nel caso di docenti di corsi).

Segue elenco dettagliato degli eventi.

Eventi organizzati da Casa Madre presso il Bar Posta:

- 18 agosto 2025: Pasta al Posta - Cena sotto le stelle - 60 partecipanti.
- 21 agosto 2025: Il Posto più bello - proiezione del film dedicato alla Val Borbera - 40 partecipanti
- 25 agosto 2025: Gizzi Kings in Concerto - 100 partecipanti
- 27 agosto 2025: Open Circle and friends - World Fusion - 80 partecipanti





Eventi organizzati da Casa Madre presso la Sala di Casa Ciminiera:



Ogni lunedì alle ore 18:00: Corso di meditazione gratuito per principianti.

- 16 febbraio 2025: Il Posto più bello - proiezione del film dedicato alla Val Borbera - proiezione speciale per insegnanti - 40 partecipanti



- 16-24 settembre: Corso di Arte ceramica e Scultura con l'artista Pina Craparotta - 12 partecipanti

CASA MADRE Impresa sociale
Presso Bar Posta – Cabella Ligure

Corso di Arte Ceramica e Scultura
Un'occasione unica per scoprire e sperimentare il meraviglioso mondo dell'argilla.



Dalla realizzazione di vasi alla preparazione di manufatti impegnativi, sperimentando tecniche diverse.
A cura di **Pina Craparotta**

4 lezioni nei seguenti giorni:

- martedì 16/09 dalle **14.30** alle **17.30**
- mercoledì 17/09 dalle **14.30** alle **17.30**
- martedì 23/09 dalle **14.30** alle **17.30**
- mercoledì 24/09 dalle **14.30** alle **17.30**

€ 15,00 a lezione (materiali ed attrezzi messi a disposizione dall'insegnante)
Aperto a tutti i livelli di difficoltà e capacità.
Il corso partirà con un numero minimo di 5 partecipanti.
Numero massimo di posti disponibili: 10
Per informazioni e prenotazioni: Elena 338 1209027



14 dicembre: Laboratorio per la creazione di candele artigianali a cura di Jérôme Mosa

21€ person



WORKSHOP CANDLES
Making 2 candles
• 1 scented in a pot
• a lotus flower
Enjoy or offer it for Christmas!

Contact:
351-551-44-54 In Cimminera Sunday 14th at 10 am

Altri eventi:

- Partecipazione alla Quarta Edizione del Sarvego Festival, 27 - 28 maggio 2025. Presso il centro didattico educativo Cabella International Sahaja School. L'autrice Elisabetta Mitrovic ha effettuato un laboratorio di disegno naturalistico per conoscere gli uccelli che abitano i boschi della Val Borbera insieme agli alunni delle classi prima e seconda.



- 17 agosto: Presentazione del libro Ayurveda express a cura della dott.ssa Sujata Kenjale Tommasi - circa 80 partecipanti.

 **CASA MADRE** Impresa sociale

Presentazione del libro
Ayurveda Express
Teoria, pratiche e ricette per una vita in salute
A cura della dott.ssa
Sujata Kenjale Tommasi



Una guida essenziale e accessibile per chi desidera avvicinarsi ai principi dell'Ayurveda. Questo libro non solo introduce i fondamenti di questa antica scienza, ma guida anche all'uso delle spezie e offre ricette stagionali, semplici e deliziose, per integrare facilmente l'ayurveda nella vita quotidiana.

Presso Pala Vittoria - Piazza della Vittoria
Domenica 17 agosto, ore 17.00
Ingresso libero

Per informazioni: Elena 338 1209027



- 30 novembre: Co-organizzazione dell'evento Aspettando il Natale insieme alla Pro Loco di Albera Ligure - circa 100 partecipanti
- 30 novembre: Corso di realizzazione di ghirlande e centrotavola natalizi - 8 partecipanti



Tutti gli eventi organizzati da Casa Madre sono visibili alla pagina: <https://casamadre.eu/eventi/>

TABELLA RIEPILOGATIVA DELLE ATTIVITA' SVOLTE				
CATEGORIA ATTIVITA'	DENOMINAZIONE E ATTIVITA' OD EVENTI	NUMERO EVENTI	NUMERO PARTECIPANTI O FRUITORI	TIPOLOGIE DI BENEFICIARI
TURISMO SOCIALE E RELIGIOSO	PUJA, SEMINARI DI SAHAJA YOGA, WELLNESS CAMP	14	oltre 7884	FRUITORI DI OGNI ETA' DA TUTTO IL MONDO
EDUCAZIONE E FORMAZIONE EXTRA SCOLASTICA	PROGETTO CISS, CAMPI ESTIVI, SEMINARI PER RAGAZZI	4	oltre 196	BAMBINI E RAGAZZI DA EUROPA E MONDO
CULTURA ED EDIZIONI	EDIZIONI LETTERARIE, NIRMAL ARTS ACADEMY, FESTIVAL DELLO SPIRITO	3	oltre 1224	FRUITORI DI OGNI ETA' DA TUTTO IL MONDO
EVENTI PER IL TERRITORIO	CONFERENZE, CORSI, CONCERTI, CINEFORUM, LABORATORI	11	oltre 424	PERSONE DELLA VALLE

5. Situazione economica finanziaria e patrimoniale

5.1 Andamento della gestione

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, la tabella sottostante espone una riclassificazione del Conto Economico come rendiconto gestionale.

RENDICONTO GESTIONALE AL 31 DICEMBRE 2025

ONERI E COSTI			PROVENTI E RICAVI		
	2025	2024		2025	2024
A) Costi e oneri			A) Ricavi,		
Materie	343.487	274.352	Proventi	200.000	160.000
Servizi	180.454	340.883	2) Prove		
Godiment	13.662	7.979	Ricavi		
Personale	284.029	230.415	Erogazio		
Ammorta	23.860	24.961	Entrate		
Accanton			Contribu		
Oneri	19.059	18.030	Ricavi	927.256	1.058.921
Rimanenz			Contribu		
			Proventi		
			Altri	1.683	2.536
Totale	864.551	896.620	11) Rima		
			Totale	1.128.939	1.221.457
			disavan	264.388	324.837
e oneri			Ricavi,		
Materie	9.942	12.507	Ricavi		
Servizi	874	10.532	Contribu		
Godiment	6.900	14.100	Ricavi	20.747	24.862
Personale	6.221	5.796	Contribu		
Ammorta			Proventi		
Accanton			Altri		
Oneri	465		7) Riman	67.100	78.370
Rimanenz	78.370	2.664			
Totale	102.772	45.599	Totale	87.847	103.232
			disavan	14.925	
e oneri			i,		
Oneri per			Proventi		
Oneri per			Proventi		
oneri			Altri		
Totale	-	-	Totale	-	-
			disavan		
D) Costi e oneri da attività finanziari e			D) Ricavi, proventi e rendite da attività		
1) Su rapporti bancari	9.692	9.925	1) Da rapporti bancari	23	92
2) Su prestiti			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali	-	49.388	4) Da altri beni patrimoniali		
5) Accantonamenti per rischi e oneri			5) Altri proventi		
6) Altri oneri					
Totale	9.692	59.313	Totale	23	92
			Avanzo/disavanzo att.finanziarie e	9.669	59.221
E) Costi e oneri di supporto generale			E) Proventi di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie di	10.083		1) Proventi da distacco del personale		
2) Servizi	133.042	180.639	2) Altri proventi di suppoto generale		
3) Godimento beni di terzi	2.668	420			
4) Personale	30.359	34.160			
5) Ammortamenti	20.965	59.838			
6) Accantonamenti per rischi e oneri					
7) Oneri diversi di gestione	27.716	9.784			
Totale	224.833	284.841	Totale	-	-
TOTALE ONERI E COSTI	1.201.848	1.286.373	TOTALE PROVENTI E RICAVI	1.216.809	1.324.781
			Avanzo/disavanzo dell'esercizio prima	14.961	38.408
			Imposte	7.012	12.251
			Avanzo/disavanzo dell'esercizio	7.949	26.157
Costi e Proventi figurativi			Proventi figurativi		
Costi figurativi			1) da attività di interesse generate		
1) da attività di interesse generate			2) da attività diverse		
2) da attività diverse					
Totale			Totale		

Il rendiconto gestionale è stato redatto ai sensi dell'art. 13 comma 1 D.L. 3 luglio 2017 n. 117, utilizzando gli schemi conformi al DM 5 marzo 2020 n.39.

5.2 Composizione del valore della Produzione

Ricavi dalla pubblica amministrazione: 0 %

Ricavi da organizzazioni del terzo settore: 1,03 %

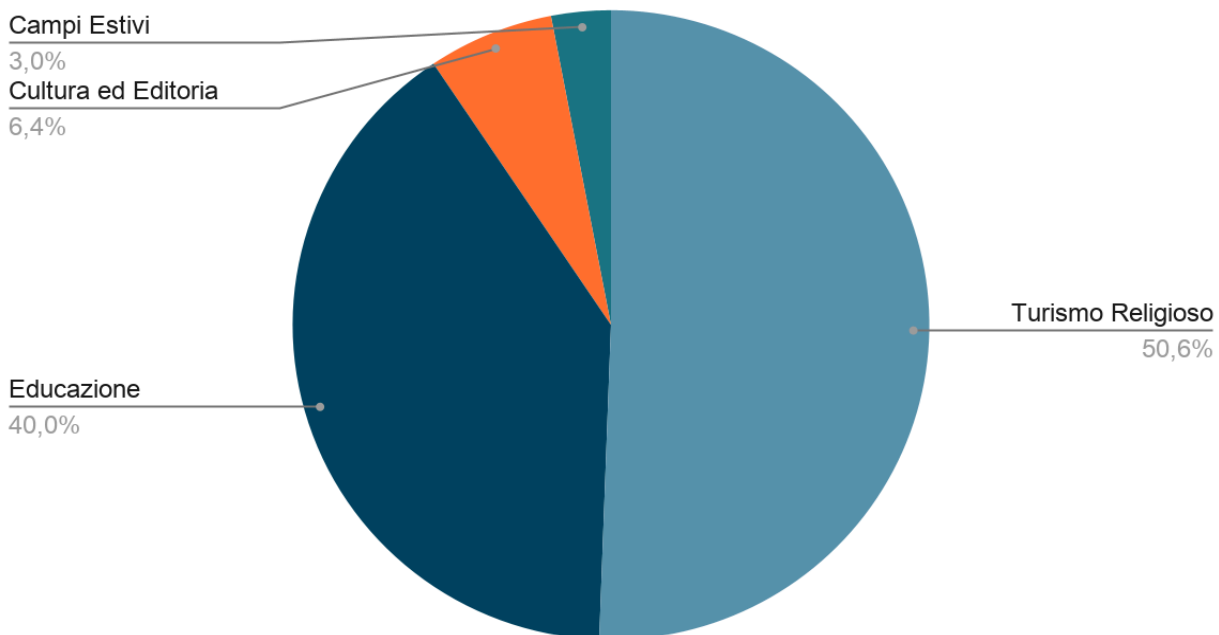
Ricavi da persone fisiche: 98,97 %

Donazioni: il 5 per mille: 0 %

5.3 Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale art 2 del D.lgs. 112/2017)

RICAVI GENERATI NELLE AREE	
AREA DI INTERESSE GENERALE	Volume fatturato area
Attività di interesse lettera k)	€ 499.276,34
Attività di Interesse lettera d)	€ 394.694,96
Attività di interesse lettera i)	€ 63.106,48
Attività di Interesse lettera l)	€ 29.838,51
Totale ricavi aree di interesse generali	€ 986.916,29
ATTIVITA' DIVERSE	€ 19.529,80
Ricavi complessivamente conseguiti	€ 1.006.446,09

Ricavi da attività di Interesse Generale

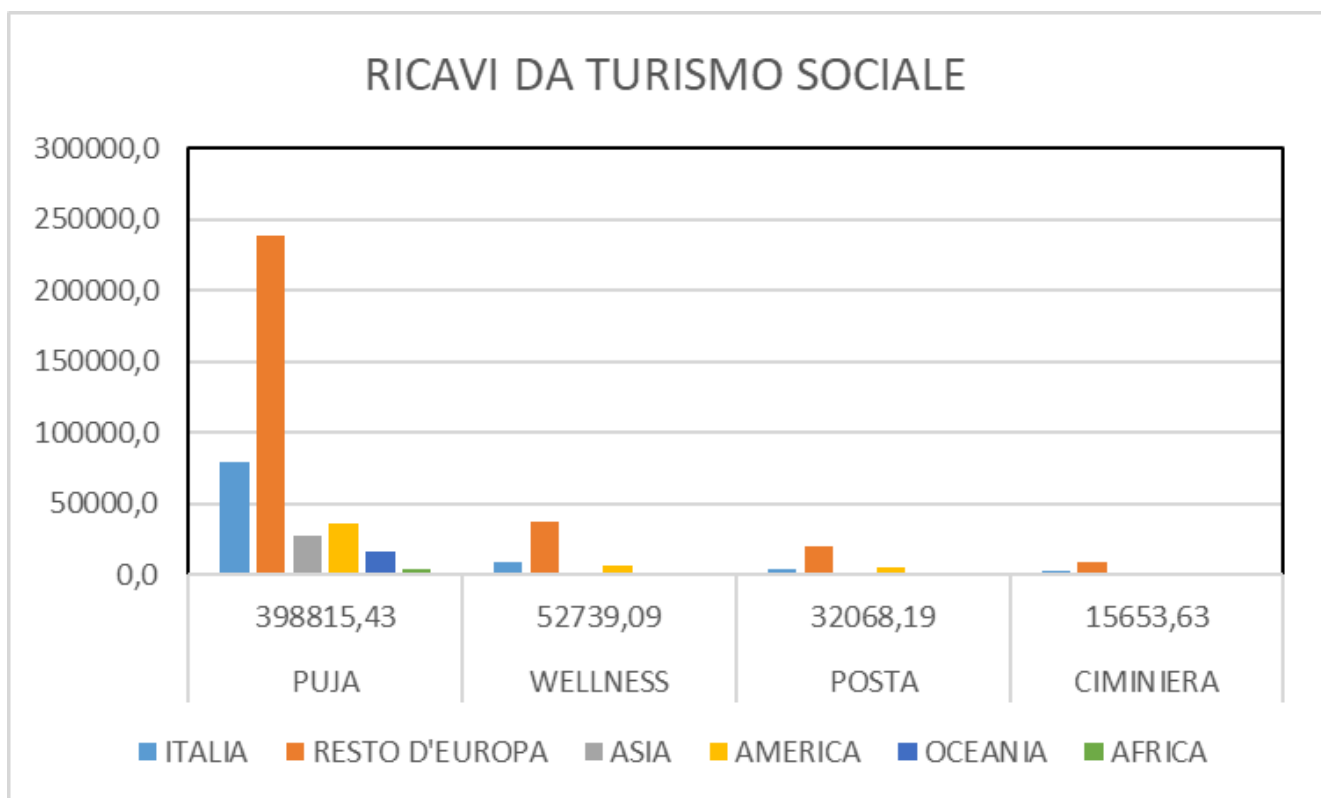


FATTURATO DEL TERRITORIO

TURISMO SOCIALE:

fatturato totale € 499.276,34, suddiviso in base alla provenienza geografica dei fruitori.

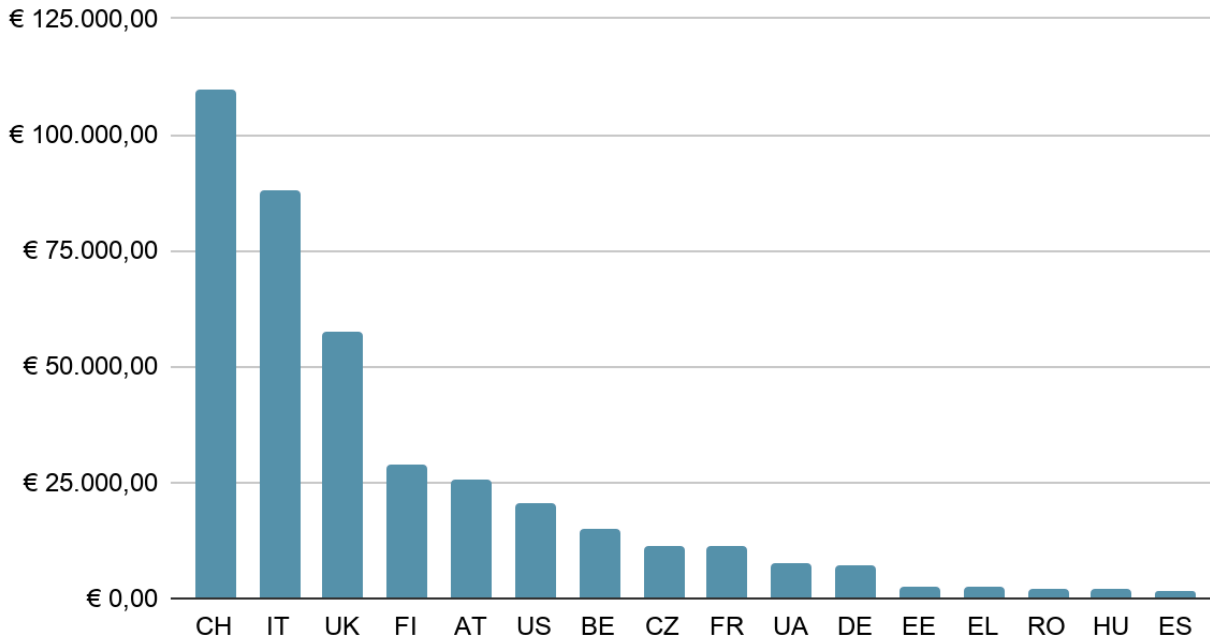
EVENTO	ITALIA	RESTO D'EUROPA	ASIA	AMERICA	OCEANIA	AFRICA
PUJA	20%	60%	7%	9%	4%	1%
WELLNESS	18%	70%	0%	12%	0%	0%
HOTEL POSTA	12%	62%	6%	16%	3%	1%
HOTEL CIMINIERA	17%	61%	10%	10%	2%	0%



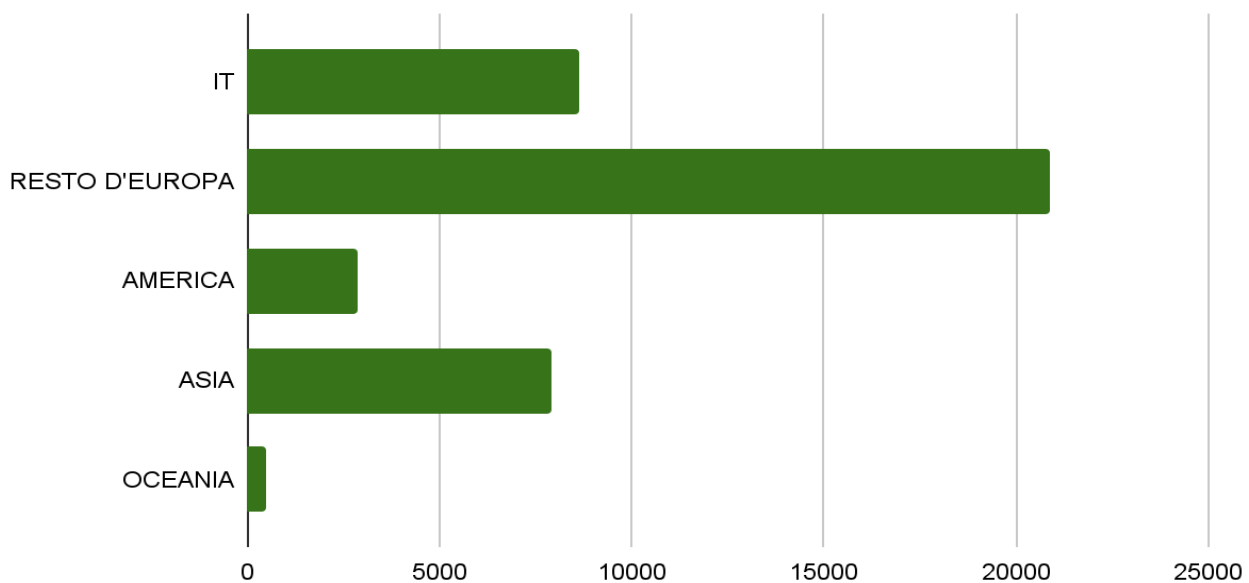
VAL BORBERA	LIGURIA	LOMBARDIA	RESTO DEL PIEMONTE	RESTO D'ITALIA
17%	8%	22%	15%	39%

EDUCAZIONE:

fatturato totale € 394.694,96, suddiviso in base alla provenienza geografica dei fruitori.

Ricavi da Educazione**ATTIVITA' EDITORIALE:**

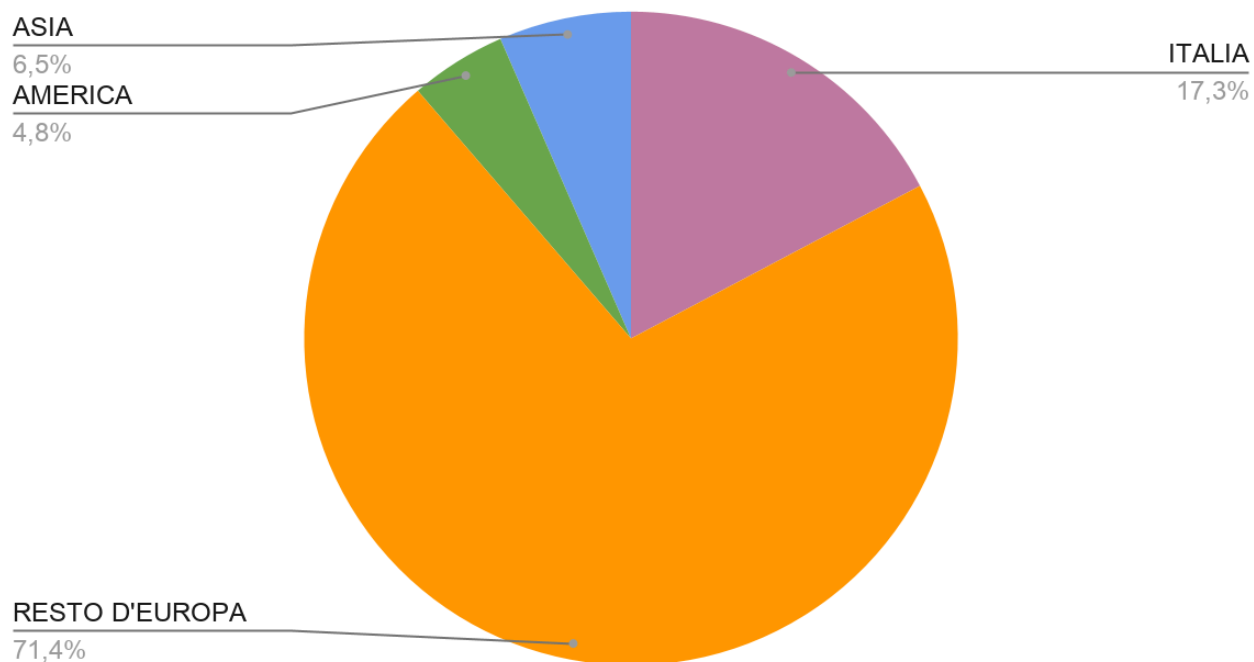
fatturato totale € 39768,20, suddiviso in base alla provenienza geografica dei fruitori.

RICAVI DA EDIZIONI LETTERARIE

FORMAZIONE EXTRA SCOLASTICA:

fatturato totale € 29.838,51, suddiviso in base alla provenienza geografica dei fruitori.

Ricavi Campi Estivi



È stato predisposto il rendiconto finanziario, al fine di presentare un fascicolo di bilancio completo.

RENDICONTO FINANZIARIO

31/12/2025

DISPONIBILITA' MONETARIE NETTE INIZIALI	A	38.330
FLUSSO MONETARIO GENERATO (ASSORBITO) DA ATTIVITA' OPERATIVA		
. Utile (perdita) del periodo		7.949
. Ammortamenti e accantonamenti		44.825
. Variazione netta TFR		10.131
. Variazione netta rimanenze		11.270
. (Incremento) decremento dei crediti compresi nell'attivo circolante		(22.257)
. Incremento (decremento) dei debiti verso fornitori e altri debiti		20.641
. Variazione netta ratei e risconti		(1.077)
TOTALE FLUSSO MONETARIO DA ATT. DI ESERCIZIO	B	71.482
FLUSSO MONETARIO DA ATTIVITA' DI INVESTIMENTO		
. (Investimenti) disinvestimenti in immobilizzazioni		
. . Finanziarie		
. . Immateriali		
. . Materiali		(9.245)
. Utilizzo F.do Ammort.per disinvestimento		
TOTALE FLUSSO MONETARIO DA ATT. DI INVEST.	C	(9.245)
FLUSSO MONETARIO DA ATTIVITA' DI FINANZIAMENTO		
. Fondo di dotazione		
. Rimborsi di finanziamenti		0
. Accensione nuovi finanziamenti		0
TOTALE FLUSSO MONETARIO DA ATT. DI FINANZ.	D	0
FLUSSO MONETARIO NETTO DEL PERIODO	= B + C +	62.237
DISPONIBILITA' MONETARIE NETTE FINALI	F = A + E	100.567
di cui		
- depositi bancari e postali		97.704
- denaro e valori in cassa		2.863

6. Altre informazioni

6.1 Responsabilità Sociale e Ambientale

Per sua natura l'impresa ripudia qualsiasi forma di discriminazione (legata al genere, all'età e alle condizioni personali, ideologiche o politiche). L'impresa nella sua attività intende dare ampia attuazione alla porta aperta, garantendo a tutti le medesime condizioni di accesso.

L'impresa sociale è sempre attenta alle esigenze di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività. Innanzitutto per quanto riguarda i propri dipendenti, dall'anno 2025 l'impresa ha aderito al fondo Assicurazione Sanitaria FASI OPEN. Inoltre, sempre nel 2025, ha erogato dei fringe benefit per lavoratori particolarmente meritevoli. Inoltre, per i propri volontari ha previsto il rimborso delle spese di viaggio e ha acquistato e messo a disposizione delle SIM card aziendali.

L'impresa ha inoltre messo l'attenzione su altri punti di interesse sociale. Ad esempio:

- per tutti i servizi offerti vengono mantenuti prezzi accessibili a tutti;
- l'alloggio presso il campeggio di Albera Ligure è fornito gratuitamente;
- le rette del centro didattico educativo CISS prevedono una riduzione per le famiglie con una comprovata difficile situazione finanziaria;
- le rette per il centro estivo a Daglio prevedono tre tariffe a seconda del paese di provenienza o di particolari situazioni economiche delle famiglie. Ogni richiesta e situazione particolare viene sempre accolta;
- a tutti i rifugiati ucraini è stata offerta la possibilità di partecipare gratuitamente alle iniziative organizzate dall'Impresa nell'anno 2025;

L'impresa sociale, inoltre, credendo da sempre nell'importanza di andare oltre alla semplice erogazione del servizio, si impegna ad aumentare la valenza sociale del proprio operato attraverso la continuità ed il radicamento della propria attività sul territorio, al fine di creare fiducia e relazioni stabili con i vari soggetti pubblici e privati che in esso operano e più in generale con la comunità, creando nuove iniziative di valenza pedagogica rivolta alle famiglie, attraverso il coinvolgimento di altre associazioni che si occupano di educazione.

Tutti i servizi offerti dall'Impresa mirano al raggiungimento di un benessere interiore (e di conseguenza collettivo) dell'essere umano. In particolare, presso il centro educativo CISS ed i campi estivi per bambini e ragazzi, vengono promossi i valori della fratellanza, condivisione, rispetto tra i popoli, comprensione, perdono, amore universale, pace interiore. La personalità dell'individuo è educata attraverso un'ampia gamma di arti, dalla musica al canto alle varie arti visive. Inoltre, i bambini ricevono l'educazione al rispetto per l'ambiente attraverso laboratori di ecologia e sostenibilità.

L'attenzione dell'Impresa nei confronti dell'ambiente è sempre ai massimi livelli. In ogni struttura utilizzata, Casa Madre si è dotata di contenitori per la raccolta differenziata ed invita tutti i partecipanti ai propri eventi a rispettarne il corretto utilizzo. Presso il centro didattico CISS, i bambini sono stimolati alla raccolta differenziata grazie ad attività in cui imparano concretamente ad ottenere carta riciclata, a fare il sapone ed il detersivo naturali e a riutilizzare i vari tipi di materiale.

Ma Casa Madre si è spinta ancora oltre: ha scelto una linea di detersivi e detergenti naturali ed ecologici per la pulizia delle proprie strutture; utilizza solo stoviglie compostabili per i propri eventi

(quando non è possibile utilizzare le stoviglie lavabili in metallo); si rifornisce di prodotti a km zero e collabora con l'Azienda Agrituristica locale per la semina e la macinazione dei cereali, con i quali ricava la farina che viene utilizzata per tutti i prodotti da panificazione offerti durante i propri eventi (pane, focaccia, dolci ecc.). L'azienda agrituristica coltiva i campi della Fondazione Mondiale per fornire vegetali biologici e a km 0 ai bambini del centro didattico educativo CISS. Spesso i bambini sono invitati a partecipare alla semina. Infine, non meno importante, Casa Madre ha scelto di utilizzare tende in canvas per fornire alloggio ai propri ospiti, proprio per essere più sostenibile per l'ambiente. Le tende in canvas, ovviamente, hanno un costo molto più elevato di quelle in plastica e vanno trattate con molta cura per evitarne il rapido deterioramento. Nonostante questo, si è ritenuto che il rispetto per l'ambiente non abbia prezzo.

Dal 2022, Casa Madre sta lavorando in collaborazione con il dottor Salvatore Ruggiero (professore Associato presso la LUT University e Docente all'Università di Helsinki) e le amministrazioni pubbliche locali per la costituzione della Comunità Energetica Rinnovabile Val Borbera, avvenuta nel marzo 2025.

6.2 Obiettivi di sviluppo sostenibili SDGs

Tra gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, l'Impresa è impegnata nei seguenti:

- 3. salute e benessere: assicurare la salute ed il benessere di tutti e per tutte le età.
- 4. istruzione di qualità: fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti.
- 5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggior forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e ragazze.
- 13. agire per il clima: promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

A tal proposito, l'impresa sociale nel 2025 è diventata prosumer per la Cooperativa CER Val Borbera di nuova costituzione, con l'obiettivo di installare impianti fotovoltaici sulle strutture da essa utilizzate nel corso del 2026 e metterli a disposizione della CER.

- 16. pace, giustizia e istituzioni forti.

6.3 Innovazione

Nell'anno di rendicontazione, l'Impresa ha acquistato i seguenti macchinari:

- Un nuovo forno per la cucina di Casa Forme, che viene utilizzato specificatamente per la panificazione (preparazione di pane, focaccia, grissini, crackers, e tutti i tipi di torte casalinghe che vengono somministrate ai bambini del centro educativo per le loro colazioni e merende, utilizzando la farina del grano locale, coltivato dall'Azienda Agrituristica Bellavista).
- Una nuova cucina da banco per la cucina di Casa Forme.
- Una nuova lavastoviglie per la cucina di Ciminiera.
- Un nuovo CUTTER professionale per la cucina del mulino.
- Una nuova asciugatrice per il convitto del centro educativo.
- Un nuovo sistema di aerazione presso il convitto di Casa Forme, che permette di monitorare il livello di monossido di carbonio e mantenerlo sempre basso. Consiste di 5 ventole installate nelle pareti dei dormitori.

- Un nuovo laptop per il lavoro amministrativo degli uffici ed un nuovo monitor.
- Un Registratore Vocale PLAUD NOTE per le registrazioni, trascrizioni e riassunti delle riunioni.
- Un amplificatore ed un processore per il centro polifunzionale in Località Chiappeti.
- Un Tosasiepi per i giardini della Ciminiera.
- Un nuovo decespugliatore per i giardini di Palazzo Doria.
- Dei nuovi gazebo da utilizzare presso i giardini in Località Chiappeti, durante i seminari internazionali e locali e gli eventi organizzati nel periodo estivo.

Infine, l'impresa ha ricevuto in donazione da un privato un televisore 4K SMART LG OLED 77B46, che è stato installato nella sede di Ciminiera e viene utilizzato per tutti i nostri eventi e corsi aperti al pubblico.

Nel 2025 l'impresa ha ultimato la progettazione del nuovo sito web per il Daglio Camp che sarà utilizzato per la prossima stagione.

6.4 Valutazione d'impatto dell'attività e criticità

Allo scopo di monitorare l'impatto delle proprie attività e di migliorare nella prestazione dei servizi, Casa Madre anche nel corso dell'anno 2025 ha svolto attività di monitoraggio del grado di soddisfazione e di raccolta feedback tra i clienti e i fruitori di servizi. Sono stati raccolti feedback dai partecipanti alle seguenti attività:

Daglio Camp:

Sono stati vagliati circa 50 questionari, tra bambini ed educatori o adulti partecipanti al campo.

Come per gli anni precedenti, gli **apprezzamenti principali da parte dei bambini** riguardavano le attività svolte, l'immersione nella natura incontaminata circostante, la camminata dei due giorni (dai ragazzi più grandi), il buon cibo e la gioia provata. In particolare, hanno gioito delle nuove amicizie e della vita in collettività. Anche le serate trascorse tra i falò, i canti e le danze, sono tra i momenti più impressi nella loro memoria.

Da parte degli **adulti, gli apprezzamenti principali** riguardavano: la sensazione di essere in famiglia, la sensazione di essere stimolati positivamente ad assumersi responsabilità e compiti (questo da parte dei volontari più giovani, tra i 16 e i 24 anni), l'amore e la gioia percepiti.

Suggerimenti da parte degli adulti e ragazzi volontari, per migliorare il campo: poter avere una rotazione nei compiti da svolgere durante il campo ed organizzare meglio i compiti. Per i volontari che hanno aiutato in cucina, per esempio, sarebbe stato bello poter partecipare anche ad alcune attività con i bambini. Anche per gli adulti il programma era troppo intenso, sarebbero serviti più momenti di riposo tra le varie attività. La parte amministrativa è stata troppo pesante per alcuni volontari (l'iscrizione al campo con la presentazione di tutta la documentazione, l'iscrizione all'associazione di volontariato, il dover seguire i corsi online per ottenere le certificazioni sulla sicurezza). Migliorare il gioco "capture the flag".

Wellness Camp:

Nel corso del 2025, abbiamo vagliato circa 40 questionari. La maggior parte dei partecipanti è entusiasta del corso e si propone di partecipare anche l'anno successivo. Tutti i partecipanti si sono

dimostrati entusiasti in particolare della location e dell'atmosfera che si crea tra i partecipanti durante il tempo trascorso insieme. Tra i punti critici evidenziati riportiamo:

- Estendere la durata del seminario di uno/due giorni per ricevere più trattamenti
- Rispettare in modo più diligente gli orari di inizio dei trattamenti
- Aumentare i momenti in cui si cantano i bhajans, si fa musica e musicoterapia
- Aumentare il numero delle attività e trattamenti collettivi
- Effettuare una pulizia delle stanze infrasettimanale
- Effettuare la traduzione in italiano per chi non parla inglese
- Effettuare i seminari anche in autunno/inverno e non solo d'estate

Festival dello Cultura dello Spirito:

Sono stati raccolti circa 30 questionari. La maggior parte dei feedback raccolti riguardano principalmente l'organizzazione dell'evento da parte di TEV, ma abbiamo comunque voluto riportare i più significativi:

La maggior parte delle persone che hanno partecipato al sondaggio hanno apprezzato l'ottima organizzazione e la segnaletica chiara. Hanno trovato inoltre la struttura e tutti gli spazi e i servizi puliti e curati.

Il 90% ha gradito la varietà artistica offerta da culture diverse e la ricchezza degli stili e dei repertori offerti, l'alto livello degli artisti e delle performance.

Anche quest'anno il servizio di somministrazione alimenti è stato particolarmente apprezzato: i diversi stand di cucina varia hanno riscosso molto successo presso i visitatori che hanno trovato il cibo, non solo genuino e squisitamente cucinato, ma anche innovativo e alla portata di tutte le tasche.

Tutti i partecipanti hanno partecipato con entusiasmo alle sessioni di meditazione proposte e si sono dimostrati interessati a sapere dove poter frequentare i corsi gratuiti che regolarmente si tengono su tutto il territorio nazionale.

Nel complesso l'esperienza è stata particolarmente soddisfacente e stimolante per la maggior parte dei partecipanti sotto tutti i punti di vista.

L'impresa sociale, a seguito di un'attenta osservazione dello svolgimento degli eventi ed anche grazie ai feedback ricevuti dai partecipanti, ha riscontrato le seguenti criticità, che, purtroppo, sono in parte ancora le stesse dell'anno precedente:

- La necessità di ampliare la propria offerta ricettiva per le persone che non possono alloggiare in tenda.
- La necessità di ampliare l'offerta educativa fornendo un maggiore numero di posti per il centro didattico educativo CISS (è in corso l'espansione del centro didattico nel territorio del comune di Cantalupo Ligure. L'utilizzo della nuova struttura partirà da settembre 2026).

6.5 Obiettivi di miglioramento

Casa Madre sta già pianificando, insieme ad altri organi nazionali ed internazionali, la stagione degli eventi per tutto l'anno 2026, compresi i campi estivi, i seminari di crescita interiore che tanto successo hanno riscontrato e che per la prossima stagione assumeranno una forma ancora più estesa e collettiva per dare la possibilità a un numero sempre maggiore di persone di partecipare.

. Tra gli obiettivi a breve e medio termine, c'è senza dubbio la continuazione di tutte le attività destinate alla comunità locale che stanno avendo tanto riscontro.

Tra gli obiettivi concreti di miglioramento, tutti in programma per l'anno 2026, elenchiamo:

1. Trasferimento delle aule del centro educativo presso la nostra sede in Località Pertuso, in programma per il settembre del 2026 (questo prevede un adeguamento della struttura sia dal punto di vista del cambio di destinazione d'uso sia dal punto di vista della sicurezza. I nostri tecnici vi stanno già lavorando).
2. Sostituzione completa di tutti i banchi degli alunni che andranno collocati nella nuova struttura
3. Sostituzione dei vecchi tavoli della sala da pranzo di Casa Forme con tavoli più piccoli e a misura di bambino.
4. Acquisto di un pulmino per il trasporto quotidiano dei bambini dalla sede di Casa Forme alla nuova sede in Ciminiera.
5. Sponsorizzazione del corso di scuola guida per uno dei volontari di Casa Madre, al fine di fargli conseguire la patente di guida di tipo D. Lo stesso sarà poi assunto dall'impresa in qualità di autista del pulmino del centro educativo.
6. L'avvio di una nuova collana editoriale basata sul catalogo dell'ex "Cultura della Madre".
7. L'organizzazione di nuovi seminari di Inner Growth in Località Chiappeti ad Albera Ligure.
8. La realizzazione di tre impianti fotovoltaici nelle strutture gestite dall'impresa.
9. L'acquisto di circa 15 nuove tende da campeggio, stile tepee, da utilizzare presso l'area di ricettività in Località Chiappeti, ad Albera Ligure.

In generale, Casa Madre auspica di continuare a migliorare gli aspetti di comunicazione interna ed esterna, di raccolta feedback, di collaborazione con tutti i soggetti coinvolti con l'impresa e di impegnarsi maggiormente dal punto di vista della sostenibilità.

6.6 Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale:

Non esiste alcun contenzioso.

6.7 Informazione sui rischi specifici degli ETS

Gli amministratori, a seguito dell'emergenza sanitaria passata e alla relativa interruzione dei servizi offerti dall'impresa sociale hanno preso piena consapevolezza dei futuri potenziali rischi legati a tali situazioni straordinarie, nonché alle conseguenti crisi di natura economica. Oltre al supporto ricevuto dal Governo attraverso tutti i decreti e provvedimenti a favore delle imprese per far fronte all'emergenza

Covid-19, Casa Madre è stata supportata dai Soci per l'intera durata della pandemia.

Vi è da rilevare inoltre, come già annotato precedentemente, che l'attività didattica è di per sé un'attività fortemente in perdita economica, ma che la Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga, vista la sua importanza sociale e culturale, ha deciso di finanziare.

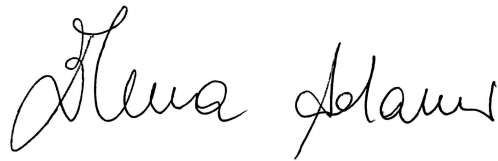
7. Conclusioni

Ci auguriamo di aver espresso nella maniera più esaustiva possibile gli aspetti dell'impresa che ci è stata affidata che più sono legati al sociale, agli individui, alla comunità, ai valori e all'ambiente. Casa Madre è una meravigliosa realtà fatta innanzitutto di persone e dei rapporti tra di esse. Siamo onorati di poterci prendere cura delle attività ideate e condotte da Casa Madre e confidiamo che questo bilancio sociale possa trasmetterne l'essenza, al di là dei numeri.

Rispetto alla diffusione del bilancio sociale, l'impresa si propone di condividerlo e divulgarlo il più possibile, pubblicandolo sul proprio sito internet e consegnandolo direttamente a tutti gli stakeholders, per ricavare importanti riscontri che aiutino a migliorarne sempre più la chiarezza.

Il Presidente

Il Segretario



8. Monitoraggio svolto dall'Organo di controllo

Ai sensi dell'art. 30, comma 7 del CTS, il Bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 del CTS e contiene l'attestazione dei sindaci stessi circa la conformità del documento alle linee guida di cui all'art. 14 (adottate con il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019)

L'Organo di controllo, nel corso dell'esercizio in esame, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste in materia di ETS ai sensi del D.lgs. n. 117/2017.

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nel presente Bilancio sociale, può attestare:

che l'Ente ha svolto in via esclusiva o principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs.n.117/2017, nonché, eventualmente, di attività diverse purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità definiti dal DM di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;

che l'Ente non persegue finalità di lucro è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art.8, comma 3, lettere da a) ad e) del D. Lgs. n.117/2017.

Il presente Bilancio sociale verrà reso pubblico tramite deposito presso il RUNTS e il sito internet dell'Ente stesso.

Cabella Ligure, li 30/03/2026

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Onestà Elena