



CASAMADRE

# **Bilancio Sociale**

## **2021**

*Casa Madre Impresa Sociale S.r.l. ETS*

**Testi e contenuti a cura di:**

**Duilio Cartocci**

**Ezio Prandini**

**Carmen Rosa Ramos Hernandez**

**Antonietta Crispino**

**Monia Giovannangeli**

**Mathieu Rimbert**

<b>1</b>	<b>INTRODUZIONE</b>	Pag.	4
1.1	Metodologia		4
1.2	Obiettivi		4
1.3	Destinatari		4
1.4	Riferimenti Normativi		4
1.5	Modalità di Utilizzo e di Pubblicizzazione		5
1.6	Data e Modalità di Approvazione		5
<b>2</b>	<b>SEZIONI</b>		5
<b>2.1</b>	<b>SEZIONE A - INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA SOCIALE E SUGLI AMMINISTRATORI</b>		5
a	Denominazione dell'Ente		5
b	Indirizzo sede legale		5
c	Altre sedi secondarie		5
d	Nominativi degli amministratori, data di prima nomina e periodo per il quale rimangono in carica		6
e	Nominativi dei soggetti che ricoprono cariche istituzionali		6
f	Settore di attività		6
<b>2.2</b>	<b>SEZIONE B - STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE</b>		7
a	Oggetto Sociale		7
b	Forma Giuridica		9
c	Previsioni statutarie relative all'amministrazione ed al controllo dell'ente		9
d	Modalità seguite per la nomina degli amministratori		11
e	Particolari deleghe conferite agli amministratori		12
f	L'ente non è un'associazione		12
g	Assemblee nell'anno 2021		12
h	Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie		13
i	Compensi a qualunque titolo corrisposti, ad amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive e non nell'impresa sociale		13
l	Compensi a qualunque titolo corrisposti, a soggetti eventualmente incaricati al controllo contabile		13
m	Indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto		14
o	Numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro		15
p	Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con l'indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità delle partecipazioni.		15
q	Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale, partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con l'indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità delle partecipazioni.		15
r	Principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese		15
s	Totale volontari attivi nell'organizzazione		16

t	Numero e tipologie dei beneficiari, diretti ed indiretti delle attività previste		16
u	Valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico-finanziario cui l'ente è potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali		17
<b>2.3</b>	<b>SEZIONE C - OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>		17
a	Finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto dallo statuto		17
b	Attività principali che l'impresa sociale avvierà nel primo anno di attività		18
c	Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che saranno sotto controllo dell'ente e quelli che non lo saranno		19
d	Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività		19
e	Descrizione delle attività di raccolta fondi previste per il primo anno di attività		20
f	Indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri		20
<b>2.4</b>	<b>SEZIONE D - ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA</b>		20
a	Analisi delle entrate e dei proventi con indicazione del rispetto del requisito di cui all'art. 2 comma 3, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155		20
b	Analisi delle uscite e degli oneri		21
c	Indicazione di come le spese da sostenere saranno da supporto agli obiettivi chiave dell'Ente		21
d	Analisi dei fondi, distinguendo fra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione		22
e	Costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzata per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi.		22
f	Analisi degli investimenti da effettuare, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti saranno funzionali agli obiettivi dell'ente.		22
<b>2.5</b>	<b>SEZIONE E - ALTRE INFORMAZIONI OPZIONALI</b>		23
<b>3</b>	<b>PUBBLICITA'</b>		
<b>3.1</b>	Data e modalità di approvazione		23
<b>3.2</b>	Deposito		23

# Introduzione

## 1.1 METODOLOGIA

Il presente documento descrive le attività realizzate **dal 01/01/2021 al 31/12/2021**. Alla redazione del Bilancio Sociale hanno lavorato gli amministratori, prendendo spunti dalla normativa di riferimento ed utilizzando i dati contabili contenuti nel bilancio economico consuntivo.

Il Bilancio Sociale riveste per CASA MADRE IMPRESA SOCIALE SRL ETS le seguenti valenze:

- è il prodotto di un esercizio di trasparenza;
- costituisce la piattaforma condivisa per la valutazione delle performance di tutte le aree aziendali dell'impresa sociale;
- è la rappresentazione esaustiva e verificabile di elementi quantitativi comparabili e qualitativi attendibili;
- è la testimonianza di un percorso interno di riflessione e di messa a fuoco degli scenari attuali e futuri, allo scopo di delineare obiettivi di miglioramento, innovazione e sviluppo.

## 1.2 OBIETTIVI

Il nostro intento primario resta quello di illustrare i risultati ottenuti nell'anno di competenza, coniugando l'impostazione metodologica prevista dalla dottrina di riferimento con la volontà di rappresentare, in modo efficace e veritiero, quella peculiare combinazione di valori e performance economica che caratterizza l'essere "impresa sociale". Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi *stakeholders*, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica finanziaria.

Obiettivi primari nella redazione del presente documento sono:

1. Favorire la comunicazione interna;
2. Fidelizzare i portatori d'interesse;
3. Misurare le prestazioni dell'organizzazione;
4. Informare il territorio;
5. Rispondere all'adempimento previsto dalle norme.

## 1.3 DESTINATARI

È rivolto principalmente ai portatori di interesse esterni ed interni quali soci, dipendenti, clienti e fornitori, banche, istituzioni.

## 1.4 RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.

## **1.5 MODALITÀ DI UTILIZZO E DI PUBBLICIZZAZIONE**

Il presente bilancio sociale sarà diffuso attraverso:

1. invio dello stesso ai soci
2. consegna del documento ai principali stakeholders, quali il personale dipendenti, le famiglie fruitrici dei servizi scolastici, banche, enti pubblici.

## **1.6 DATA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE**

Il presente documento dovrà essere letto ed approvato durante l'assemblea annuale dell'approvazione del bilancio annuale.

# **Sezioni**

## **2.1 SEZIONE A - INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA SOCIALE E SUGLI AMMINISTRATORI**

### **a - b - c Dati Anagrafici e Forma Giuridica**

CASA MADRE IMPRESA SOCIALE SRL ETS

Sede legale: Via Martiri della Libertà 11 15060 CABELLA LIGURE (AL)

P.IVA/C.F. - Reg.Imp. AL 02457740062

Numero REA AL - 257521

PEC: [casamadre@legalmail.it](mailto:casamadre@legalmail.it)

e-mail: [amministrazione@casamadre.eu](mailto:amministrazione@casamadre.eu)

All'atto di redazione del presente documento non esistono altre sedi secondarie.

L'impresa sociale è stata costituita il 22/12/2014, ha durata fino al 31 dicembre 2060 e potrà essere prorogata con delibera dell'Assemblea, salvo il diritto di recesso per i soci dissenzienti ed è stata costituita seguendo la normativa delle società a responsabilità limitata.

Atto costitutivo registrato ad Alessandria il 23/12/2014 al n. 5747 S. 1T dal Notaio dottor Franco Borghero in via Garibaldi 91 Scala "A" interno 2 – 15069 Novi Ligure (AL), Allegato C atto 60874/22175 Statuto Impresa Sociale.

#### d - e Amministrazione e Organo di Controllo

Nominativo	Carica	Data prima nomina	Durata attuale incarico	Residente a	Codice fiscale
Cartocci Duilio	Consigliere e presidente CDA	22/12/2014	n/a	Via della Libertà 11 Como (CO)	CRTDLU60L06C933A
Prandini Ezio	Consigliere	22/12/2014	n/a	Via Zerba 1 Lomazzo Como (CO)	PRNZEI61C29C933D
Ramos Hernandez Carmen Rosa	Consigliere	22/12/2014	n/a	Via Roma 14 Cabella Ligure (AL)	RMSCMN59M69Z611R
Crispino Antonietta	Consigliere	08/09/2017	n/a	Via Martiri della Liberta 11, Cabella Ligure (AL)	CRSNNT61H59F839L
Monia Giovannangeli	Consigliere	27/07/2019	n/a	Via Sopramuro 60, Piacenza (PC)	GVNMNO70A61H501O
Mathieu Rimbart	Consigliere	19/09/2020	n/a	Località Centrassi 15, Cabella Ligure (AL)	RMBMHP77R27Z110M
Cinotto Ilaria	Revisore	02/01/2016	31/12/2022	Via Torino 64 Cuorgne (TO)	CNTLRI72D65L219MP

Il giorno 15 dicembre 2021 gli amministratori Duilio Cartocci, Ezio Prandini, Antonietta Crispino hanno formalizzato le proprie dimissioni, facendo presente che le stesse avranno validità a partire dal giorno della approvazione del bilancio 2021. Il Presidente Duilio Cartocci ha già avvisato i Soci affinché possano provvedere per tempo al rinnovo del Consiglio di Amministrazione, giacché secondo l'art. 9 dello Statuto: “ In presenza di organo amministrativo collegiale, se per qualsiasi causa viene meno la metà dei consiglieri, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, s'intende decaduto l'intero consiglio di amministrazione e gli altri consiglieri devono senza indugio sottoporre alla decisione dei soci la nomina del nuovo organo amministrativo”. Il Presidente ha provveduto anche ad avvisare il Revisore dott.ssa Ilaria Cinotto.

#### f - Settore Di Attività

Casa Madre Impresa Sociale SRL ETS è presente nel mercato del terziario con la progettazione, la realizzazione e l'erogazione di servizi rivolti a privati, enti non profit ed

enti pubblici. L'impresa sociale durante l'anno 2021, ha potuto svolgere limitatamente l'attività legata al turismo sociale, che rappresenta la principale attività della società, a causa della emergenza sanitaria Covid-19.

## **2.2 SEZIONE B - STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE**

### **a - Oggetto Sociale**

Di seguito riportiamo un estratto dello statuto dell'impresa sociale che reputiamo esaustivo:

#### 4.2) Oggetto

La società ha per oggetto in particolare lo svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 2 del D.lgs. n. 112/2017, lettere d), e), f), g), i), k), l), m), q) e t):

d) educazione, istruzione e formazione, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53; e successive modifiche nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

e) interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio ai sensi del Codice dei beni culturali e del paesaggio, di cui al decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42;

g) formazione universitaria e post-universitaria;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interessi sociale, incluse attività anche editoriale di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

k) organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale e religioso;

l) formazione extra scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica ed al successo scolastico e formativo; alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

m) servizi strumentali alle imprese sociali e ad altri enti del terzo settore, resi da Enti composti in misura non inferiore al 70% da imprese sociali e da altri enti del terzo settore;

q) alloggio sociale, ai sensi del decreto del Ministro delle Infrastrutture 22 aprile 2008, e successive modificazioni nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

t) agricoltura sociale ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni.

Le attività di cui sopra, ed in particolare l'organizzazione e la gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso e l'attività di educazione, istruzione e formazione professionale vengono esercitate dalla società in via stabile e principale.

Per attività principale ai sensi dell'articolo 2, primo comma D.lgs. 112/2017, si intende

quella per la quale i relativi ricavi siano superiori al settanta per cento dei ricavi complessivi dell'impresa sociale.

La società ha inoltre per oggetto, sempre nei limiti e con le forme di legge le seguenti attività:

1. Organizzazione di eventi di varia natura, quali ad esempio spettacoli, concerti, proiezioni, meeting, seminari, campi benessere (wellness);
2. Ricerche, consulenze;
3. Gestione di servizi aggiuntivi in musei, teatri, biblioteche, luoghi di aggregazione pubblica in genere;
4. Ideazione e realizzazione di progetti volti a valorizzare l'educazione alla mondialità, alla pace, al dell'ambiente, ivi compresa la realizzazione di fattorie didattiche;
5. Attività di ristorazione, di gestione, produzione e vendita di servizi turistici e autonoleggio con e senza autista;
6. Import-export, commercio all'ingrosso, al dettaglio, e-commerce di beni alimentari e non alimentari;
7. Produzioni artigianali e loro commercializzazione;
8. Produzioni editoriali, edizioni musicali ed artistiche in genere;
9. Promozione di iniziative di ricerca universitaria.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, l'impresa sociale potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopra elencati, potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria, necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi compresa la ristrutturazione, la costruzione di immobili, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Tutte le attività potranno essere svolte a livello locale, regionale, nazionale ed internazionale, con precisazione che le attività per le quali la legge richiede particolari condizioni e/o specifiche autorizzazioni possono essere iniziate solo dopo che le condizioni e/o autorizzazioni si siano verificate.

L'impresa sociale per il raggiungimento e l'ampliamento dei propri scopi potrà attivare "reti" in ambito locale, nazionale ed internazionale, attraverso la sottoscrizione di convenzioni ed ATI ed ATS e richiedere contributi ad Enti Pubblici nazionali, sovranazionali, Comunità Europea, Imprese al fine di realizzare innovativi progetti culturali-creativi e turistici. Tutte le attività, anche strumentali e secondarie, saranno svolte in conformità alle disposizioni che disciplinano l'impresa sociale di cui al D. Lgs. n. 112/2017.

## **b - Forma giuridica**

Come da articolo 1 dello statuto, Casa Madre Impresa Sociale SRL ETS è costituita come Società a responsabilità limitata.

## **c - Previsioni statutarie relative all'amministrazione ed al controllo dell'Ente**

In base alle disposizioni dello statuto riportiamo di seguito, l'“estratto” di alcuni articoli previsti dallo statuto vigente, regolarmente depositato presso la CCIAA di Alessandria:

### **Art.9**

#### **ORGANO AMMINISTRATIVO**

L'amministrazione della società spetta, a scelta dei soci, a un Amministratore Unico oppure a un Consiglio d'Amministrazione composto da tre a undici membri. Gli amministratori possono essere anche non soci, restano in carica a tempo indeterminato – salvo che all'atto della nomina sia fissato un termine – e sono sempre rieleggibili.

I Consiglieri eleggono tra loro il Presidente (se questi non sia stato nominato dai soci) ed eventualmente anche un Vice-Presidente che sostituisca il Presidente nei casi di sua assenza o impedimento.

In presenza di organo amministrativo collegiale, se per qualsiasi causa viene meno la metà dei consiglieri, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, s'intende decaduto l'intero consiglio di amministrazione e gli altri consiglieri devono senza indugio sottoporre alla decisione dei soci la nomina del nuovo organo amministrativo.

### **Art.10**

#### **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, ADUNANZA COLLEGIALE**

Il Consiglio di Amministrazione è sempre tenuto a riunirsi e a deliberare in adunanza collegiale. Il Consiglio di Amministrazione viene convocato presso la sede od altrove, purché in Italia, a cura del Presidente o, in caso di sua assenza o impedimento, dal Vice Presidente o da un Amministratore Delegato. Le convocazioni sono fatte con avviso spedito con qualunque mezzo idoneo a garantire che il ricevimento è avvenuto almeno cinque (5) giorni prima della riunione, se d'urgenza, almeno quarantotto (48) ore prima della riunione.

Le adunanze e le deliberazioni assunte sono valide anche in mancanza di formale convocazione, quando intervengano tutti i Consiglieri nonché i componenti effettivi dell'eventuale Collegio Sindacale.

Le adunanze sono presiedute del Presidente ovvero, in caso di sua assenza od impedimento, dall'amministratore designato dagli intervenuti o, in mancanza di

designazione, dall'amministratore più anziano di età. Per la validità delle deliberazioni del Consiglio è necessaria la presenza della maggioranza degli amministratori in carica e le deliberazioni relative sono prese a maggioranza assoluta dei componenti il Consiglio.

Le riunioni del Consiglio possono essere tenute anche in più luoghi, siano essi contigui o distanti, purché questi luoghi siano tra loro collegati con mezzi di telecomunicazione a condizioni che tutti i partecipanti possano essere identificati e sia loro consentito di seguire la discussione, di intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti affrontati e di ricevere, trasmettere o visionare documenti.

Le deliberazioni del consiglio d'amministrazione adottate ai sensi del presente articolo sono fatte constatare da verbale sottoscritto dal Presidente e dal Segretario, detto verbale, anche se redatto per atto pubblico, dovrà essere trascritto nel Libro delle decisioni degli amministratori.

#### **Art.11**

##### **POTERI E RAPPRESENTANZA**

La società è amministrata da un Consiglio d'Amministrazione, ad esso spettano tutti i poteri per l'amministrazione e la gestione della società, esclusi quelli riservati alla competenza dei soci da legge e statuto; la firma e la rappresentanza sociale di fronte ai terzi ed in giudizio spettano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e ai Consiglieri Delegati, nei limiti della delega loro conferita.

#### **Art. 12**

##### **COMPENSI DEL'ORGANO AMMINISTRATIVO**

All'organo amministrativo, in qualunque forma costituito, compete il rimborso delle spese sostenute per ragioni del suo ufficio; i soci possono prevedere un eventuale indennità annuale, in misura fissa o variabile e stabilire altresì un compenso a favore degli amministratori cessati e non rieletti, nella forma del trattamento di fine mandato; il tutto nel rispetto della normativa vigente, secondo le modalità e i termini stabiliti dallo statuto e dai soci stessi.

#### **Art. 13**

##### **COINVOLGIMENTO DI LAVORATORI E UTENTI NELL'IMPRESA SOCIALE**

Al fine di realizzare adeguate forme di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati, apposito Regolamento Aziendale disciplinerà i termini e le condizioni delle relative procedure, in conformità alle Linee guida che saranno adottate con decreto del ministro del Lavoro e delle politiche sociale e nel rispetto dei seguenti principi:

- a) per coinvolgimento deve intendersi un meccanismo di consultazione o di partecipazione mediante il quale lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività siano posti in grado di esercitare un'influenza sulle decisioni

- dell'impresa sociale, con particolare riferimento alle questioni che incidono direttamente sulle condizioni di lavoro e sulla qualità dei beni o dei servizi;
- b) le modalità di coinvolgimento dovranno tenere conto del contratto collettivo nazionale di riferimento stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e dagli eventuali contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali delle stesse associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria;
  - c) si procederà ad istituire una “Commissione partecipativa” formata da un numero paritetico di componenti gli organi di amministrazione e controllo dell'impresa e di lavoratori dipendenti. La Commissione si riunirà con periodicità non inferiore a sei mesi. Considerate le informazioni delicate che potranno venire a conoscenza dell'organo, i componenti sottoscriveranno idonea clausola di Riservatezza individuale e collettiva.

#### **Art.14**

##### **ORGANO DI CONTROLLO – REVISIONE LEGALE DEI CONTI**

La società, può nominare un revisore legale dei conti; la società è tenuta alla nomina dell'organo di controllo, cui sono affidati anche i compiti ex art. 10 D.lgs. 112/2017.

Salvo disposizione contraria di legge, l'organo di controllo è costituito da un solo sindaco ed esercita la revisione legale dei conti.

E facoltà dei soci:

- a) affidare la revisione legale dei conti, in alternativa all'organo di controllo, ad un revisore legale o ad una società di revisione legale, iscritti nell'apposito registro.
- b) Nominare, quale organo di controllo, un collegio sindacale, anche con funzione di revisione legale dei conti.

I sindaci restano in carica per tre esercizi e scadono alla data della decisione dei soci di approvazione del bilancio relativo al terzo esercizio della carica. I sindaci sono rieleggibili. Il compenso dell'organo di controllo è determinato dall'assemblea dei soci all'atto della nomina per l'intero periodo di durata del suo incarico.

##### **d) Modalità seguite per la nomina degli amministratori e nomina nuovi amministratori**

Come da atto costitutivo del 22 dicembre 2014, l'impresa sociale è amministrata da un Consiglio d'amministrazione che si compone di numero tre membri. A comporre il primo Consiglio di Amministrazione che durerà in carica fino a revoca o dimissioni sono stati nominati i signori: Cartocci Duilio, Prandini Ezio e Ramos Hernandez Carmen Rosa.

In data 08/09/2017, su suggerimento del Consiglio di Amministrazione, allo scopo di

gestire al meglio le varie attività e l'espansione delle stesse, i soci hanno concordato di aumentare da 3 a 5 il numero degli Amministratori, nominando inoltre: Maes Ann Jeanne Omer e Crispino Antonietta.

In data 27/07/2019, i soci hanno concordato aumentare da 5 a 6 il numero degli Amministratori, nominando inoltre: Giovannangeli Monia.

In data 13/09/2020, l'amministratore delegata Sig.ra Ann Maes, ha presentato le sue dimissioni, la quale è stata accettata il 22/09/2020.

In data 16/01/2021, i soci hanno concordato nominare il Sig.re Mathieu Rimbert come Amministratore.

#### **e) Particolari deleghe conferite agli amministratori**

Le deleghe conferite in data 8 settembre 2017 sono vigenti:

- al Sig. Duilio Cartocci l'incarico di datore di Lavoro Prevenzionale.

Le deleghe conferite in data 22 settembre 2020:

- Al Sig. Prandini come responsabile della gestione del centro didattico educativo CISS fino al 31 dicembre 2020

Le deleghe conferite in data 16 gennaio 2021:

- al sig.re Mathieu Rimbert l'incarico di Amministratore Delegato attribuendo al medesimo l'incarico di responsabile tecnico per la gestione del centro didattico educativo CISS con poteri da esercitarsi autonomamente in forma disgiunta fino ad un importo massimo per operazione pari a € 15.000.

#### **f) L'ente non è un'associazione**

#### **g) Assemblee anno 2021**

In data 16 gennaio 2021 l'Assemblea dei Soci si è riunita per deliberare la Nomina del nuovo Consigliere e i Compensi degli Amministratori.

In data 16 gennaio 2021 per il conferimento dei poteri.

In data 25 maggio 2021 per la redazione del bilancio 2020.

In data 13 giugno 2021 l'Assemblea dei Soci si è riunita per l'approvazione del bilancio 2020 e Bilancio Sociale 2020.

In data 07 ottobre 2021 per la nomina incarico Responsabile HACCP

## **h) Mappa dei diversi portatori di interesse con indicazione del tipo di relazione che lega l'impresa sociale alle singole categorie.**

Per il raggiungimento degli obiettivi sociali si considera di fondamentale importanza l'attenzione a qualsiasi persona e al suo contesto di riferimento, nonché al territorio con i propri aspetti storico/culturali e simbolici, incarnati nelle tradizioni, che caratterizzano ogni comunità.

In quest'ottica, sono portatori di interesse interni all'impresa sociale: l'Assemblea dei Soci, il Consiglio di Amministrazione, i lavoratori, i volontari che offrono un proprio servizio.

Sono portatori di interesse esterni: enti locali, le famiglie, i cittadini, gli operatori turistici, i commercianti, gli agricoltori e tutti gli operatori economici della zona che vengono via coinvolti all'ampliarsi dell'attività dell'impresa sociale.

Situazione di convergenza degli interessi: l'impresa sociale intende aumentare l'affluenza dei turisti nella Val Borbera, grazie alle proposte culturali – ricreative – educative e di benessere in programmazione. È cura degli amministratori coinvolgere i residenti e tutti gli operatori economici presenti sul territorio; sicuramente la sinergia sta creando maggior presenza di ospiti e aumenta il valore aggiunto in termini economici per tutti gli operatori turistici e commerciali della zona.

Ambito Territoriale. L'Impresa sociale elegge come suo territorio preferenziale di intervento la Val Borbera.

### **i) Compenso amministratori**

Per l'anno 2021 è stato stabilito un compenso annuale pari a euro 7.000,00 (settemila/00) lordi ciascuno per due amministratori, il sig. Ezio Prandini e la sig.ra Carmen Rosa Ramos Hernandez; un compenso annuale lordo pari a euro 28.000,00 per il sig.re Mathieu Rimbert. Il presidente Duilio Cartocci, la sig.ra Antonietta Crispino e la sig.ra Monia Giovannangeli rinunciano volontariamente ad ogni compenso.

### **l) Compenso a qualunque titolo corrisposto a soggetti eventualmente incaricati al controllo contabile**

Come previsto dall'articolo 14 dello Statuto, il corrispettivo del revisore, sindaco o della società di revisione è determinata dai soci o dagli amministratori all'atto della nomina per l'intera durata dell'incarico.

L'impresa sociale, in data 17 gennaio 2019, ha nominato Sindaco Unico della Società la dott.ssa Ilaria Cinotto, per il periodo dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021. È stato

stabilito un compenso totale di euro 4.500,00, oltre cassa e IVA.

**m) Indicazione del valore massimo e del valore minimo delle retribuzioni lorde dei lavoratori dipendenti dell'ente con distinta evidenza di valore della retribuzione e numerosità per le diverse tipologie di contratto**

Personale occupato:

Al 31/12/2021 risultano occupati 14 addetti:

- n. 3 Insegnanti
- n. 4 Lavoranti cucina
- n. 1 addetto pulizia
- n. 1 Segretaria
- n. 1 Dir. operativo e sicurezza
- n. 1 impiegato tecnico
- n. 3 giardiniere-manutenzione.

Tipologia di contratto: ANINSEI

Dettaglio compensi lordi anno 2021, considerando che alcuni dipendenti hanno iniziato nel mese di settembre:

1. Insegnante: compenso annuo lordo di € 19.103,00 tempo pieno, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato, Data assunzione 12/09/2016.
2. Coordinatore di convitto: compenso annuo lordo di € 9.783,00 - part time 50%, livello 5°, contratto a tempo indeterminato, Data assunzione 23/09/2019.
3. Insegnante: compenso annuo lordo di € 3.000,00 – part time 50%, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione: 13/09/2021.
4. Lavoranti di cucina: compenso annuo lordo di € 4.587,00 – tempo pieno 100%, livello 3°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 27/09/2021.
5. Lavoranti di cucina: compenso annuo lordo di € 16.658,00 – tempo pieno 100%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 12/09/2016.
6. Lavoranti di cucina: compenso annuo lordo di € 8.090,00 - part time 50%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 10/05/2019.
7. Lavoranti di cucina: compenso annuo lordo di € 1.246,00 - part time 30%, livello 1°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 11/10/2021.
8. Addetto alla pulizia: compenso annuo lordo di € 1.303,00 - part time 40%, livello 1°, assunto con contratto a tempo determinato. Data assunzione 11/10/2021.
9. Segretaria: compenso annuo lordo di € 11.345,00 – part time, livello 3° assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 12/01/2015.
10. Dir. Operativo e sicurezza: compenso annuo lordo di € 26.711,00 – tempo pieno, livello 5°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione

10/07/2017.

11. Impiegato tecnico: compenso annuo lordo figura di € 7.834,00 - part time 50%, livello 3°, assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione: 04/07/2017.

12. Giardiniere – Manut.: compenso annuo lordo di € 8.043,00 – part time 50%, livello 1° assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 03/09/2018.

13. Giardiniere – Manut.: compenso annuo lordo di € 5.234,00 – part time 50%, livello 1° assunto con contratto a tempo determinato. Data assunzione 10/05/2021.

14. Giardiniere – Manut.: compenso annuo lordo di € 5.234,00 – part time 50%, livello 1° assunto con contratto a tempo indeterminato. Data assunzione 10/05/2021.

**o) Numero di donne sul totale dei lavoratori, con dettaglio per ciascuna tipologia di contratto di lavoro**

Nel 2021, vi sono n. 6 dipendenti donne:

n. 1 segretaria, livello 3° contratto a tempo indeterminato.

n. 1 addetto pulizia, livello 1° contratto a tempo determinato.

n. 2 insegnanti, livello 5° contratto a tempo indeterminato.

n. 2 lavoranti cucina, livello 1° contratto a tempo indeterminato.

**p) Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro in cui l'impresa sociale abbia partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con l'indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità delle partecipazioni.**

L'impresa sociale non ha partecipazioni.

**q) Imprese, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro che abbiano nell'impresa sociale partecipazioni a qualunque titolo e di qualunque entità, con l'indicazione dell'attività svolta dagli enti partecipati e dell'entità delle partecipazioni.**

L'impresa sociale è partecipata da due enti no-profit:

97% la Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga, fondata in data 08/07/2006.

3% Vishwa Nirmala Dharma, Associazione costituita in data 26 ottobre 1996 che svolge attività di promozione degli insegnamenti di Shri Mataji Nirmala Devi.

**r) Principali reti e collaborazioni attive con enti pubblici, imprese sociali, altri enti senza scopo di lucro ed altre imprese commerciali, specificando la natura del rapporto e delle intese.**

L'anno 2020 è stato caratterizzato dalla sospensione della nostra attività principale, il turismo sociale, e tutte le manifestazioni sono state sospese a causa del Covid-19; questo fatto ha inciso sulle relazioni con i vari enti pubblici e gli altri enti, di fatto sospendendo

ogni tipo di contatto. Nell'anno 2021 abbiamo cercato di riprendere le attività legate al turismo sociale, ma limitando comunque molto le presenze, sempre per le difficoltà legate alla gestione della emergenza Covid. Per questo motivo sono state limitati anche i contatti e le collaborazioni con i vari enti pubblici e altre imprese sociali. Confidiamo che l'anno 2022 possa essere un anno di definitiva riapertura totale.

Abbiamo in ogni caso continuato i rapporti con la Amministrazione del Comune di Cantalupo Ligure, sviluppando congiuntamente lo studio definitivo, che la Fondazione Mondiale di Cabella Ligure ha poi sottoscritto, per la costruzione di una nuova sede della Cabella International Sahaja School gestita da Casa Madre. Nell'anno 2022 la Amministrazione del Comune di Cantalupo Ligure dovrebbe approvare la nuova variante al Piano Regolatore per rendere esecutivo il progetto.

#### **s) Totale volontari attivi nell'organizzazione**

L'impresa sociale non ha volontari propri, ma ha usufruito dell'appoggio dei volontari dell'Associazione di Promozione Sociale Nirmal Sevak. Il rapporto di collaborazione è stato normato da una convenzione stilata in data 23/04/2015.

#### **t) Numero e tipologie dei beneficiari, diretti ed indiretti delle attività previste**

Attività scolastica: Durante l'anno scolastico 2017 – 2018 abbiamo avuto 34 bambini, provenienti da 10 nazioni dell'area Schengen, con età compresa fra i 6 e 13 anni. Famiglie coinvolte 27. Nell'anno scolastico 2018 – 2019: 34 bambini, provenienti da 11 nazioni dell'area Schengen, con età compresa fra i 6 e 13 anni. Famiglie coinvolte 28. Nell'anno scolastico 2019 – 2020: 36 bambini, proveniente da 10 nazioni dell'area Schengen, con età compresa fra i 6 e 10 anni. Famiglie coinvolte 29. Nell'anno scolastico 2020 – 2021: 36 bambini, proveniente di 12 nazioni dell'area Schengen, con età compresa fra i 6 e 10 anni. Famiglie coinvolte 30. Nell'anno scolastico 2021 – 2022: 42 bambini, proveniente di xx nazioni dell'area Schengen, con età compresa fra i 6 e 10 anni. Famiglie coinvolte: 32.

Inoltre Casa Madre, per le sue attività, si rivolge direttamente a tutti gli operatori economici della Val Borbera, creando un volano virtuoso di cui tutta la valle beneficia: per l'acquisto del latte, della carne, degli alimenti in genere, nonché per tutte le attività di manutenzione o di costruzione, Casa Madre si avvale di operatori locali. La ricaduta economica è ancora più positiva se si calcola che la maggior parte delle entrate di Casa Madre deriva da servizi offerti a soggetti provenienti da tutto il mondo che quindi portano in Val Borbera nuovo valore economico, culturale e di condivisione.

**u) Valutazione degli amministratori circa i rischi di tipo economico- finanziario cui l'ente è potenzialmente esposto e dei fattori generali che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e descrizione delle procedure poste in essere per prevenire tali rischi**

L'attività principale di Casa Madre è il turismo sociale; purtroppo, come già detto, tutta il comparto turistico in Italia ha avuto un blocco quasi totale a causa dell'emergenza Covid 19 e in particolare le nostre attività turistiche sono state particolarmente colpite. Nel corso dell'anno abbiamo provato a riaprire e riproporre i nostri incontri internazionali, anche se con numeri limitati. Vi è stata una risposta soddisfacente, pur con le molte limitazioni in essere, a dimostrazione di un interesse ancora presente da parte dei partecipanti. Abbiamo continuato a mantenere in efficienza tutte le strutture in attesa di poter riaprire pienamente nell'anno 2022: la prevista apertura totale delle nostre attività legate al turismo sociale e religioso garantiranno una più solida sostenibilità di tutta la struttura.

Vi è da rilevare inoltre, come già annotato precedentemente, che l'attività didattica è di per sé un'attività fortemente in perdita economica, ma che la Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga, vista la sua importanza sociale e culturale, ha deciso di finanziare.

## **2.3 SEZIONE C - OBIETTIVI ED ATTIVITÀ**

### **a – Finalità principali dell'ente, in coerenza con quanto previsto dallo statuto**

Come da statuto.

#### **1) Finalità**

**Casa Madre non ha scopo di lucro**, si propone di realizzare finalità di interesse generale, attraverso l'esercizio di attività economiche al fine della produzione e scambio di beni o servizi di utilità sociale, attraverso attività di ogni genere che possano favorire un miglioramento della qualità della vita delle persone, lo sviluppo della personalità umana in tutte le sue espressioni e la ricerca della pace e del benessere interiore; il pluralismo delle culture e la solidarietà tra i popoli; la tutela e la valorizzazione del patrimonio storico, artistico, naturale, ambientale e delle tradizioni culturali di ogni parte del mondo.

Suo fine è la realizzazione degli insegnamenti di Shri Mataji Nirmala Devi indicati nella pratica da lei messa a punto e denominata Sahaja Yoga. Questa pratica, apprezzata in tutto il mondo, in tanti ambiti diversi, dalle scuole, alle comunità, allo sport, genera miglioramento dal micro alla macro ambiente in cui si vive e si lavora, partendo dal benessere individuale.

Shri Mataji Nirmala Devi, sostenendo che lo sviluppo armonico dell'umanità dipende

dall'equilibrio interiore e dalla conoscenza di sé stessi, ha lavorato tutta la vita per una reale trasformazione degli individui in questo senso e per costruire una società migliore. Lei sottolinea che se non abbiamo la pace dentro di noi non possiamo lavorare per la pace nel Mondo.

La Val Borbera, immersa nel verde, territorio di pace e di armonia nella natura, è un luogo ideale dove le persone possono riscoprire sé stesse, il proprio benessere, la meditazione, l'educazione alla pace, la pratica della non violenza e il rispetto dell'ambiente. Casa Madre intende operare con il fine sociale e civile di educare a una pratica che permetta il benessere globale del corpo, della mente e dello spirito, partendo specialmente dai giovani e dalle persone impegnate nell'insegnamento, prevenendo e rimuovendo situazioni di disagio psico-fisico della persona umana.

Casa Madre, per poter contribuire nel modo migliore al raggiungimento dei propri scopi sociali, coopera con enti pubblici e privati, imprese e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.

Casa Madre intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento delle risorse attive delle comunità, dei volontari, dei fruitori dei servizi, degli enti pubblici e privati, delle università, delle scuole e delle aziende.

#### **b) Attività principali che l'impresa sociale ha avuto nell'anno.**

Come già detto, l'attività principale di turismo sociale è stata gravemente compromessa a causa del Covid 19; pur avendo riaperto molte iniziative, siamo stati costretti a limitare il numero dei visitatori per rispettare le varie procedure per il contenimento del virus. L'attività scolastica è invece proseguita regolarmente, pur con una certa difficoltà sempre dovuta alle varie procedure di contenimento Covid.

### **ATTIVITA' DI TURISMO SOCIALE E DI RICERCA ED EROGAZIONE DI SERVIZI CULTURALI**

Di seguito elenchiamo le principali attività svolte in questo settore nell'anno 2021:

1. **Due seminari internazionali e un seminario locali o nazionali di meditazione**, nel dettaglio gli eventi proposti:

- Seminario internazionale di meditazione organizzato il 25, 26 e 27 giugno dalla Fondazione SMND SY, Casa Madre Impresa Sociale e l'Associazione Vishwa Nirmala Dharma con le Associazioni Sahaja Yoga della Francia, Belgio, Finlandia, Olanda, Islanda, Paese Scandinavi, Spagna - 300 persone.

- Seminario locale di meditazione organizzato il 23, 24 e 25 luglio – 300 persone.

- Seminario internazionale di meditazione organizzato il 27, 28 di agosto e 29 agosto dall'Associazione Vishwa Nirmala Dharma, Fondazione SMND SY Casa Madre Impresa

Sociale e dall'associazione Sahaja Yoga Albania, Austria, Croazia, Macedonia, Polonia, Romania, Sud America e Ucraina - 600 persone.

## **ATTIVITA' DI EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Casa Madre, a partire dal gennaio 2015, ha preso in carico la gestione del centro educativo parentale Cabella International Sahaja School in precedenza fondato e gestito dalla Fondazione Mondiale Shri Mataji Nirmala Devi Sahaja Yoga.

Gli anni scolastici 2020-2021 e 2021-2022, per quanto concerne il periodo compreso nell'anno solare 2021, sono stati ancora caratterizzati dall'emergenza Covid. Casa Madre ha optato per riaprire il Centro didattico e i genitori dei nostri alunni hanno risposto tutti positivamente. Abbiamo operato in stretto contatto con i nostri consulenti in materia di sicurezza, tutti gli organi preposti e in particolare i funzionari dell'ASL. Non è stato semplice riaprire, ma vi si è riusciti mantenendo la scuola come una isola protetta, con un controllo ferreo sulle entrate nelle nostre strutture. In particolare tutto il nostro staff ha seguito le indicazioni del Governo, rispettando l'invito alla vaccinazione antiCovid e solo coloro con il green pass rafforzato hanno avuto accesso alle nostre strutture.

Sono continuate le richieste da parte di genitori che vorrebbero iscrivere i propri figli alla Cabella International Sahaja School. Dati i limiti fisici della struttura ricettiva, attualmente non è possibile accontentare tutte le richieste pervenute. Per questo, come già spiegato precedentemente, in collaborazione con il Comune di Cantalupo Ligure, si sta valutando la possibilità di edificare una nuova struttura scolastica con maggiore potenzialità ricettiva.

### **c) Analisi dei fattori rilevanti per il conseguimento degli obiettivi, distinguendo tra quei fattori che saranno sotto controllo dell'ente e quelli che non lo saranno**

L'impresa sociale, ritiene che la provata capacità degli amministratori, di tutto il personale coinvolto e dei consulenti di cui si avvale per l'area educativa, per la gestione contabile, per la materia del lavoro e per la sicurezza del lavoro siano garanzia degli obiettivi da raggiungere.

### **d) Forme di coinvolgimento dei lavoratori e dei beneficiari delle attività**

Sono stati coinvolti i lavoratori tramite incontri per rilevare la soddisfazione del personale. Vi sono stati anche incontri generali aperti anche a tutti coloro che risiedono nella Valle Borbera. Durante gli stessi vi è stata sempre l'occasione per ognuno di esprimersi riguardo le proprie esigenze o di fornire consigli su come migliorare la gestione delle varie attività. Per Casa Madre è fondamentale l'idea dell'evoluzione collettiva e ogni decisione viene presa collegialmente; alla base vi è la convinzione che l'evoluzione dell'essere umano è innanzi tutto una evoluzione spirituale che avviene sia

individualmente, sia collettivamente, e che conduce alla consapevolezza della unità di fondo di tutta la creazione. Alla luce di ciò è chiaro quanto il coinvolgimento e la partecipazione collettiva di tutti i lavoratori e di tutti i fruitori sia uno degli obiettivi cardine di Casa Madre.

**e) Descrizione delle attività di raccolta fondi previste per il secondo anno di attività.**

Durante l'anno di attività non è stata avviata una raccolta fondi, ma sono stati accettati contributi liberamente donati. In modo particolare la Fondazione Mondiale si è distinta per la sua disponibilità e generosità.

**f) Indicazione delle strategie di medio-lungo termine e sintesi dei piani futuri**

Casa Madre pianifica, insieme ad altri organi nazionali ed internazionali, la stagione degli eventi per tutto l'anno 2022, compresi i campi estivi, i corsi di benessere che tanto successo hanno riscontrato, ecc.; le prospettive sono ottime, con già moltissime conferme di partecipazione.

Per far fronte alla sempre maggiore richiesta e crescente presenza, Casa Madre si è impegnata in un piano di espansione delle proprie strutture, cercando di migliorare la qualità dei servizi. In particolare durante l'anno 2020 abbiamo colto l'occasione di non avere alcun incontro per ristrutturare e ampliare i bagni esistenti presso il centro congressi ad Albera, per una spesa di circa € 200.000. A gennaio 2020 sono cominciati i lavori e nell'anno 2021 sono stati conclusi.

L'allentamento delle misure di contenimento fanno ben sperare per una riapertura totale delle attività nei prossimi anni; come detto le indagini da noi svolte evidenziano ancora una grande richiesta e desiderio di partecipazione alle nostre attività. Siamo sicuri che i miglioramenti apportati e gli altri in progetto (sistemazione della zona cucine, ecc.) riscuoteranno un buon successo e favoriranno le nostre attività.

**2.4 SEZIONE E - ESAME SITUAZIONE FINANZIARIA**

**a - Analisi delle entrate e dei proventi**

<b>Fatturato previsionale per ambito</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>	<b>2020</b>	<b>%</b>
Servizi turismo sociale	€ 35,560	12%	€ 1,839	1%
Servizi culturali	€ 0	0%	€ 0	0%
Servizi educativo/formativi	€ 176,729	62%	€ 131,749	87%
Totale	€ 212,289	74%	€ 133,588	88%
Altri proventi	€ 73,234	26%	€ 18,381	12%
Altri proventi finanziari	€ 1	0%	€ 3	0%
Totale delle entrate	€ 285,524	100%	€ 151,972	100%

b - Analisi delle uscite e degli oneri

	2021	2020
<b>Costi dipendenti</b>	€ 225,481	€ 154,945
<b>Spese per alimentazione</b>	€ 64,106	€ 33,169
<b>Manutenzioni immobili, auto ed attrezzature</b>	€ 13,475	€ 5,831
<b>Utenze</b>	€ 54,008	€ 29,849
Acqua	€ 2,000	€ 0
Elettricità	€ 18,315	€ 12,778
Gas	€ 33,693	€ 17,071
Rifiuti	€ 0	€ 0
<b>Spese telefoniche</b>	€ 387	€ 1,226
<b>Internet</b>	€ 3,774	€ 3,596
<b>Spese varie fabbricati</b>	€ 7,529	€ 2,053
<b>Spese varie ufficio</b>	€ 9,748	€ 9,191
<b>Spese varie scuola</b>	€ 14,676	€ 15,554
<b>Assicurazioni</b>	€ 5,791	€ 5,906
Personale	€ 1,988	€ 1,988
Automezzi	€ 3,803	€ 3,918
Attrezzatura	€ 0	€ 0
<b>Spese gestione amministrativa</b>	€ 69,998	€ 45,912
Amministratori	€ 35,000	€ 18,000
Collegio sindacale	€ 4,680	€ 5,862
Commercialista	€ 7,270	€ 6,058
Consulente del lavoro	€ 6,086	€ 6,241
Consulente sicurezza	€ 8,290	€ 9,630
Consulente tecniche	€ 8,322	€ 0
Consulente legale	€ 0	€ 0
altri consulenti	€ 350	€ 121
<b>Ammortamenti</b>	€ 93,732	€ 92,141
<b>Spese godimento di beni</b>	€ 1,865	€ 1,384
<b>Spese eventi</b>	€ 14,784	€ 262
<b>Spese trasporti e veicoli</b>	€ 5,865	€ 4,164
<b>Spese per convenzioni</b>	€ 928	€ 4,016
<b>Oneri Doganali</b>	€ 110	€ 43
<b>altre spese</b>	€ 5,562	€ 8,987
<b>Contributi, iva, imposte e tasse</b>	€ 1,263	€ 1,200
<b>Oneri Finanziari e bancari</b>	€ 6,289	€ 7,054
<b>Totale oneri</b>	€ 599,368	€ 426,483

c) indicazione di come le spese sostenute hanno supportato gli obiettivi chiave dell'ente

Le spese sostenute nell'anno di attività sono state effettuate cercando la creazione di basi solide a breve termine e a medio-lungo termine.

Riteniamo importante ribadire come Casa Madre attui una politica degli acquisti che privilegia principalmente produttori e/o fornitori locali. Nello specifico, l'acquisto del cibo, per il quale sono stati spesi € 33.169, è stato fatto con criteri di stagionalità e dove possibile a “Km 0”. Il nostro fornitore di Latte è di Mongiardino Ligure; il nostro fornitori di formaggio e latticini è La Centrale del Latte di Alessandria; il nostro principale fornitore di frutta e verdura da produzione biologica è di Novi Ligure; per la carne e l'affettato ci riforniamo dal macellaio di Albera Ligure; abbiamo stabilito un accordo per la consegna a domicilio con il principale negozio di alimentari di Cabella Ligure; infine, il fornitore per le grandi quantità di scatolame è T.S.M di Alessandria e SUTTER di Borghetto per tutti prodotti di pulizia, anch'esso con consegna a domicilio. Ciò ci ha consentito di abbattere notevolmente l'uso dei nostri mezzi ed il conseguente consumo di petrolio e la produzione di CO2.

I materiali di ferramenta ed edilizia necessari alla ordinaria e straordinaria manutenzione delle proprietà sono acquistati principalmente presso fornitori di Cabella Ligure, Albera Ligure e Cantalupo Ligure.

Per i lavori di manutenzione delle strutture o di nuova edificazione (idraulica, elettricità, edilizia) ci appoggiamo ad imprese locali.

#### **d) analisi dei fondi, distinguendo fra fondi disponibili, fondi vincolati e fondi di dotazione**

Al 31 di dicembre 2021 i fondi della impresa sociale erano i seguenti:

- fondi disponibili (Depositi bancari e denaro in cassa): € 68.744,00.
- fondi vincolati, rappresentati dal solo TFR accantonato: € 37.405,00.
- fondi di dotazione, pari al solo capitale sociale € 100.000,00.

#### **e) costi relativi all'attività di raccolta fondi, entrate conseguite e percentuale di tali entrate utilizzate per coprire i costi dell'attività di raccolta fondi**

Non sono state effettuate attività di raccolta fondi specifiche e non vi sono quindi stati costi specifici per questo, ma i soci hanno effettuato delle donazioni.

#### **f) analisi degli investimenti effettuati, delle modalità di finanziamento ed indicazione di come questi investimenti sono funzionali al conseguimento degli obiettivi dell'ente**

Sono stati investiti: per la ampliamento Bagni Hangar € 44.469, Casaforme € 2.766; Centrale Termica Hangar – Bagno € 6.118, attrezzatura audio video Hangar € 10.000, Nuova Regia Hangar € 773, Palco hangar € 1.852; container € 1.600. Tutti gli investimenti servono per migliorare i servizi di turismo sociale e altri eventi.

## **2.5 SEZIONE E- ALTRE INFORMAZIONI OPZIONALI**

Il giorno 15 dicembre 2021 gli amministratori Duilio Cartocci, Ezio Prandini, Antonietta Crispino hanno formalizzato le proprie dimissioni, facendo presente che le stesse avranno validità a partire dal giorno della approvazione del bilancio 2021. Il Presidente Duilio Cartocci ha già avvisato i Soci affinché possano provvedere per tempo al rinnovo del Consiglio di Amministrazione, giacché secondo l'art. 9 dello Statuto: “ In presenza di organo amministrativo collegiale, se per qualsiasi causa viene meno la metà dei consiglieri, in caso di numero pari, o la maggioranza degli stessi, in caso di numero dispari, s'intende decaduto l'intero consiglio di amministrazione e gli altri consiglieri devono senza indugio sottoporre alla decisione dei soci la nomina del nuovo organo amministrativo”. Il Presidente ha provveduto anche ad avvisare il Revisore dott.ssa Ilaria Cinotto.

## **3 PUBBLICITÀ**

### **3.1 DATA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE**

Il presente Bilancio Sociale, unitamente al bilancio economico finanziario sarà presentato e condiviso durante l'assemblea dei soci, per deliberarne l'approvazione.

### **3.2 DEPOSITO**

Il presente bilancio sociale verrà depositato in modo telematico e nei termini previsti dalla legge.

Cabella Ligure, li 31/03/2022

In originale firmato digitalmente  
Dal Presidente del Consiglio d'Amministrazione  
Duilio Cartocci